

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Sejarah Umum Dana Pensiun Telkom.....	1
1.1.2 Visi dan Misi Dana Pensiun Telkom .....	2
1.1.3 Logo Perusahaan.....	2
1.1.4 Struktur Organisasi .....	3
1.1.5 Uraian Tugas Pokok Unit Kerja .....	3
1.2 Latar Belakang Penelitian .....	6
1.3 Identifikasi Masalah.....	14
1.4 Tujuan Masalah .....	14
1.5 Kegunaan Penelitian.....	14
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	15
1.6.1 Lokasi Penelitian.....	15
1.6.2 Waktu Penelitian.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16

2.1.1	Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.1.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2	Budaya Organisasi .....	18
2.2.1	Definisi Budaya Organisasi .....	18
2.2.2	Dimensi Budaya Organisasi.....	19
2.2.3	Fungsi Budaya Organisasi .....	20
2.3	Kinerja Karyawan .....	20
2.3.1	Definisi Kinerja Karyawan .....	20
2.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	21
2.3.3	Penilaian Kinerja.....	22
2.3.4	Dimensi Kinerja.....	23
2.4	Hubungan Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan.....	23
2.5	Penelitian Terdahulu .....	25
2.5.1	Skripsi Terdahulu.....	25
2.5.2	Jurnal Nasional Terdahulu .....	28
2.5.3	Jurnal Internasional Terdahulu .....	31
2.6	Kerangka Pemikiran.....	35
2.7	Hipotesis Penelitian .....	36
2.8	Ruang Lingkup Penelitian .....	36
2.8.1	Variabel dan Sub Variabel.....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>38</b>
3.1	Jenis Penelitian.....	38
3.2	Variabel Operasional dan Skala Pengukuran.....	38
3.2.1	Variabel Operasional .....	38
3.2.2	Skala Pengukuran .....	41
3.3	Tahap Penelitian.....	42
3.4	Populasi dan Sampel .....	42
3.4.1	Populasi Penelitian.....	42

3.4.2	Sampel Penelitian .....	43
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	43
3.5.1	Sumber Data Primer .....	43
3.5.2	Sumber Data Sekunder .....	44
3.6	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	44
3.6.1	Uji Validitas .....	44
3.6.2	Uji Reliabilitas .....	46
3.7	Teknik Analisis Data .....	47
3.7.1	Analisis Data Deskriptif .....	47
3.7.2	Method of Successive Interval (MSI) .....	48
3.7.3	Uji Asumsi Klasik .....	49
3.7.4	Uji Regresi Linear Sederhana .....	49
3.7.5	Pengujian Hipotesis .....	50
3.7.6	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		52
4.1	Pengumpulan Data .....	52
4.2	Karakteristik Responden .....	52
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	53
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	54
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	55
4.3	Hasil Penelitian .....	56
4.3.1	Analisis Deskriptif .....	56
4.3.2	Method of Successive Interval (MSI) .....	75
4.3.3	Uji Asumsi Klasik .....	76
4.3.4	Analisis Regresi Linear Sederhana .....	79
4.3.5	Pengujian Hipotesis (Uji t) .....	80
4.3.6	Koefisien Determinasi .....	81
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian .....	82
4.4.1	Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	82

4.4.2 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	85
4.4.3 Analisis Hubungan Antara Variabel Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan .....	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	88
5.1 Kesimpulan .....	88
5.2 Saran.....	88
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	88
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	89
DAFTAR PUSTAKA .....	90
LAMPIRAN.....	96
Lampiran 1 : Kuesioner.....	96
Lampiran 2 : Hasil Tabulasi Data Jawaban Responden .....	102
Lampiran 3 : Hasil Konversi Data MSI .....	104
Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas .....	106
Lampiran 5 : Hasil Uji Reliabilitas .....	108
Lampiran 6 : Uji Normalitas .....	108
Lampiran 7 : Uji Heterokedastisitas .....	109
Lampiran 8 : Uji Multikolinearitas, Uji Regresi Linear Sederhana, Uji t.....	109
Lampiran 9 : Uji Determinasi .....	110