

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | i |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| ABSTRAK..... | vi |
| <i>ABSTRACT</i> | vii |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Gambaran Umum Perusahaan..... | 1 |
| 1.2 Latar Belakang Penelitian | 5 |
| 1.3 Identifikasi Masalah | 17 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 17 |
| 1.5 Kegunaan Penelitian..... | 18 |
| 1.6 Waktu dan Periode Penelitan | 18 |
| 1.7 Sistematika Penelitian | 18 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 20 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 20 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 20 |
| 2.1.2 <i>Reward System</i> | 22 |
| 2.1.3 Dimensi <i>Reward System</i> | 23 |
| 2.1.4 Tujuan dan Fungsi <i>Reward System</i> | 24 |
| 2.1.5 Jenis-jenis <i>Reward System</i> | 25 |
| 2.1.6 Syarat Pemberian <i>Reward</i> | 26 |
| 2.1.7 Kinerja Guru..... | 26 |
| 2.1.8 Dimensi Kinerja Guru | 27 |
| 2.1.9 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru | 28 |
| 2.1.10 <i>Organizational Commitment</i> | 30 |
| 2.1.11 Dimensi <i>Organizational Commitment</i> | 31 |
| 2.1.12 Manfaat dari <i>Organizational Commitment</i> | 31 |
| 2.1.13 Faktor yang Mempengaruhi <i>Organizational Commitment</i> | 31 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.14 Penerapan <i>Organizational Commitment</i> | 32 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 33 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran..... | 48 |
| 2.4 Hipotesis..... | 50 |
| 2.5 Ruang Lingkup..... | 50 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 51 |
| 3.1 Jenis Penelitian..... | 51 |
| 3.2 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran | 51 |
| 3.2.1 Operasional Variabel..... | 51 |
| 3.2.2 Skala Pengukuran..... | 57 |
| 3.3 Tahapan Penelitian | 57 |
| 3.4 Populasi dan Sampel | 58 |
| 3.4.1 Populasi | 58 |
| 3.4.2 Sampel..... | 58 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data..... | 59 |
| 3.6 Uji Instrumen | 59 |
| 3.6.1 Uji Validitas | 59 |
| 3.6.2 Uji Reliabilitas..... | 60 |
| 3.7 Metode Analisis Data..... | 60 |
| 3.7.1 Analisis Deskriptif..... | 60 |
| 3.7.2 Uji Asumsi Klasik | 62 |
| 3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda..... | 63 |
| 3.7.4 Uji Hipotesis..... | 64 |
| 3.7.5 Koefisien Determinasi..... | 66 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 67 |
| 4.1 Pengumpulan Data | 67 |
| 4.2 Karakteristik Responden | 67 |
| 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 67 |
| 4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Pekerjaan | 69 |
| 4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 69 |
| 4.3 Uji Instrumen | 70 |
| 4.3.1 Uji Validitas | 70 |
| 4.3.2 Uji Reabilitas..... | 73 |
| 4.4 Hasil Penelitian | 73 |
| 4.4.1 Analisis Deskriptif..... | 73 |

| | | |
|----------------------------------|---|-----|
| 4.4.2 | Uji Asumsi Klasik | 104 |
| 4.4.3 | Analisis Regresi Linier Berganda..... | 107 |
| 4.4.4 | Pengujian Hipotesis..... | 108 |
| | a. Uji t..... | 108 |
| | b. Uji F..... | 110 |
| 4.4.5 | Koefisien Determinasi..... | 111 |
| 4.5 | Pembahasan..... | 112 |
| 4.5.1 | Analisis Deskriptif Mengenai Variabel <i>Organizational Commitment</i> (X_2)..... | 112 |
| 4.5.2 | Analisis Deskriptif Mengenai Variabel <i>Reward System</i> (X_1) | 113 |
| 4.5.3 | Analisis Deskriptif Mengenai Variabel Kinerja Guru (Y)..... | 114 |
| 4.5.4 | Analisis Hubungan Antara <i>Reward System</i> dengan Kinerja Guru..... | 115 |
| 4.5.5 | Analisis Hubungan Antara <i>Organizational Commitment</i> dengan Kinerja Guru.... | 116 |
| 4.5.6 | Analisis Hubungan Antara <i>Reward System</i> dan <i>Organizational Commitment</i> Terhadap Kinerja Guru | 118 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | | 119 |
| 5.1 | Kesimpulan | 119 |
| 5.2 | Saran..... | 119 |
| 5.2.1 | Saran bagi Institusi | 119 |
| 5.2.2 | Saran bagi Peneliti Selanjutnya..... | 121 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 122 |
| LAMPIRAN..... | | 125 |