

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh data kinerja karyawan yang mengalami penurunan dan juga adanya permasalahan yang terjadi, sehingga target pada PT Jasa Raharja Cabang Soekarno Hatta Bandung belum tercapai, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis, dan mengkaji pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt jasa raharja cabang soekarno hatta bandung.

Metode pada penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan sampel yang dilakukan adalah Teknik non-probability sampling dengan jumlah 111 responden purposive karyawan yang bekerja pada PT Jasa Raharja Cabang Soekarno Hatta Bandung. Teknik analisis yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, gaya kepemimpinan termasuk ke dalam kategori cukup baik, begitu juga dengan motivasi kerja termasuk ke dalam kategori cukup baik dan kinerja karyawan termasuk ke dalam kategori baik. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada pt jasa raharja cabang soekarno hatta bandung sebesar sedangkan sisanya diperngaruhi oleh factor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan