

## REFERENSI

- Amir, M. T. (2017). *Perilaku Organisasi* (cet. ke-1). Jakarta: Kencana.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astuti, A. D. (2017). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Guru SD di Kabupaten Cilacap. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 5 (2), 150-160.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indonesia: Erlangga.
- Bintoro, M. T. & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (cet. ke-1). Yogyakarta: Gava Media.
- Chintallo, S. & Mahadeo, D. (2013). Effect on Motivation on Employee's Work Performance at Ireland Blyth Limited. *Proceedings of 8th Annual London Business Research Conference Imperial College*, 1 (16).
- Edison, E., Anwar, Y. & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cet. ke-3). Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2013). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi* (cet. ke-3). Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2013). *Perilaku Organisasi (Teori, Aplikasi dan Kasus)*. Bandung: Alfabeta.
- Findarti, F.R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *eJournal Ilmu Adminisrasi Bisnis*, 4 (4), 937-946.
- Ganta, V. C. (2014). Motivation in the Workplace to improve the Employee Performance. *International Journal of Engineering Technology, Management and Applied Sciences*, 2 (6), 221-230.
- Cardoso, G. F. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2014). *Organizational Behaviour: Managing People and Organizations* (Edisi ke-11). United States of America: Nelson Education.
- Gullu, T. (2016). Impact of Training and Development Programs on Motivation of Employees in Banking Sector. *International Journal of Economics*, 4 (6).

- Guterres, L. A. & Supartha, W. G. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *E-jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(3), 429-454.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi* (Edisi ke-1). Bandung: Refika Aditama.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2014). *Organizational Behavior and Management* (Edisi ke-10). New York: McGraw-Hill.
- Jurdi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Pengelolaan SDM Berkualitas dan Berdaya Saing* (Cetakan ke-1). Malang: Intrans Publishing.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (cet. ke-2). Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. PT, Remaja Rosdakarya.
- McShane. L. S. & Glinow. V. A. M. (2012). *Organizational Behaviour*. New York: Mcgraw-hill
- Moorhead, G. & Griffin, W. R. (2013). *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi* (edisi 9). Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Novianty, R. R. & Evita, N. S. (2018). Financial Incentives: The Impact on Employee Motivation. *Academy of Strategic Management Journal*, 17 (6), 1-8.
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis* (Cetakan ke-1). Bandung: Alfabeta.
- Lubis, Y., Hermanto, B., Edison. E. (2018). *Manajemen dan riset sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta
- Purnomo, R. A. (2017). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. CV Putra Utama.
- Rivai, H. A. (2001) Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Keluar. Skripsi. Universitas Gajah Mada Yogyakarta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi enam belas). Jakarta: Salemba Empat.

- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Santoso, G (2015). Determinan Koefisien Respon Laba. *Parsimonia*, 2 (2).
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja* (cet. ke-1). Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business*. United Kingdom: John Willey and Sons Ltd.
- Soesanto, H. (2019). *PEMIMPIN, Menciptakan Budaya Unggul Generasi Milenial* (Cet. ke- 1). Yogyakarta: PT. Kanisius.
- Sopiah., & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Subkhi, A. & Jauhar, M. (2013). *Pengantar Teori & Perilaku Organisasi* (cet. ke-1). Jakarta: PT. Prestasi Pustakaraya.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sukarso, dkk. (2010). *Teori Kepemimpinan* (Edisi Pertama). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sumardjo. & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep- Konsep Kunci* (cet. ke-1). Bandung: Alfabeta.
- Suradji, G. & Martono, E. (2014). *Ilmu dan Seni Kepemimpinan* (Cet. ke-1). Bandung: Pustaka Reka Cipta.
- Suryani. & Hendrayadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet. ke-2). Jakarta: Prenada Media Group.
- Suwatno. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi Publikasi dan Bisnis* (Cet. ke-1). Jakarta: Bumi Aksara.
- Tjiharjadi, S. (2010). *To Be a Greet Leader*. Yogyakarta: Andi Offset.

Tumilaar, B. R. (2015). The Effect of Dicipline, Leadership, and Motivation on Employee Performance at BPJS Ketenagkerjaan Sulut. *Jurnal EMBA*, 3 (2), 787-797.