

## ABSTRAK

PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk (Telkom) adalah Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak dibidang jasa layanan teknologi informasi dan komunikasi (TIK) dan jaringan telekomunikasi di Indonesia. Berdasarkan penelitian yang dilakukan, peneliti mengambil sampel sebanyak 60 responden yang merupakan karyawan Telkom Witel Bandung. Hasil pengolahan data mengenai tanggapan responden terhadap Pengembangan Karir berada pada kategori baik yaitu sebesar 76,3%. Hal ini mengindikasikan bahwa karyawan memiliki Pengembangan Karir yang baik.

Sampel penelitian ini sebanyak 60 responden yang merupakan karyawan telkom witel bandung. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan regresi dengan bantuan software SPSS 23.0.

Hasil dari penelitian ini adalah menjelaskan bahwa Pengembangan Karir di Telkom Witel Bandung berada pada kategori baik yaitu sebesar 76,3%, Kinerja Karyawan di Telkom Witel Bandung berada pada kategori baik juga yaitu sebesar 78,0%, Pengembangan Karir memiliki pengaruh sebesar 60,5% terhadap Kinerja Karyawan di Telkom Witel Bandung. Sedangkan sisanya, yaitu 39,5% merupakan kontribusi variabel lain selain variabel yang diteliti.

**Kata kunci** : pengembangan karir, kinerja karyawan, sumber daya manusia