

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAM MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Sejarah dan Profil Perusahaan.....	1
1.1.2 Logo Perusahaan	4
1.1.3 Visi, Misi Perusahaan dan Struktur Organisasi Perusahaan	4
1.2 Latar Belakang Penelitian	6
1.3 Perumusan Masalah	12
1.1 Tujuan Penelitian	12
1.2 Kegunaan Penelitian	12
1.3 Waktu dan Periode Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN.....	14
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	14
2.1.1 Sumber Daya Manusia	14
2.1.2 Pengembangan Karir.....	16
2.1.3 Kinerja Karyawan	22
2.1.4 Hubungan antara Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan ...	24
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Pemikiran.....	46
2.4 Hipotesis Penelitian	47

2.5 Ruang Lingkup.....	48
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1 Jenis Penelitian.....	49
3.2 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	49
3.2.1 Operasional Variabel.....	49
3.2.2 Skala Pengukuran.....	53
3.3 Tahapan Penelitian.....	54
3.4 Populasi dan Sampel	54
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.5.1 Data Primer	56
3.5.2 Data Skunder.....	56
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	57
3.6.1 Uji Validitas	57
3.6.2 Uji Reliabilitas	59
3.7 Teknik Analisis Data.....	60
3.7.1 Analisis Deskriptif	60
3.7.2 Method Of Successive Interval (MSI).....	62
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	63
3.7.4 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	64
3.7.5 Uji Hipotesis	64
3.7.6 Analisis Koefisien Determinasi	65
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Pengumpulan Data	66
4.2 Karakteristik Responden	66
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	67
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
4.3 Analisis Deskriptif	68
4.3.1 Tanggapan Responden mengenai Pengembangan Karir (X)	69
4.3.2 Tanggapan Responden mengenai Kinerja Karyawan (Y).....	76
4.4 Transformasi Data Metode Successive Interval (MSI).....	82
4.5 Pengaruh Pengembangan Karir (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	82

4.5.1 Uji Asumsi Klasik	82
4.5.2 Analisis Regresi Linier Sederhana	86
4.5.3 Uji Hipotesis	87
4.5.4 Analisis Koefisien Determinasi	87
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	92
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Saran.....	92
5.2.1 Saran untuk Telkom Witel Bandung.....	92
5.2.2 Saran untuk Penelitian Selanjutnya.....	93
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN.....	96