# ABSTRAK

Dalam penelitian ini terdapat dua variabel yaitu variabel X (Disiplin) dan variabel Y (Kinerja Karyawan). Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui disiplin pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bandung, kinerja karyawan pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bandung, dan pengaruh disiplin terhadap kinerja pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analisis untuk membahas identifikasi masalah bagaimana disiplin pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bandung dan bagaimana kinerja karyawan pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bandung dan verifikatif analisis untuk membahas identifikasi masalah seberapa besar pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawanpada Dinas Perhubungan Kabupaten Bandung.

Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder yang dikumpulkan melalui observasi, wawancara angket (kuesioner), dan kepustakaan. Hipotesis dari penelitian ini adalah adapengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bandung. Untuk mengukur besarnya pengaruh variabel tersebut digunakan regresilinier sederhana dan koefisien determinasi dengan bantuan program aplikasikomputer IBM SPSS 21.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi disiplin kerja maka akan mengakibatkan semakin meningkatnya kinerja karyawan

Bagi peneliti selanjutnya yang berkaitan dengan faktor yang mempengaaruhi kinerja karyawan, dapat dilakukan dengan menambahkan variabel independen laainya seperti Pelatihan, Motivasi, Kompensasi, Pengalaman Kerja, dan Stress kerja

Kata Kunci : Disiplin Kerja,Kinerja Karyawan