

ABSTRAK

PT Brantas Abipraya Mojokerto merupakan Badan Usaha Milik Negara Indonesia yang bergerak dibidang kontruksi terutama pada bendungan dan kontruksi air. Kondisi yang dihadapi PT Brantas Abipraya Mojokerto terkait kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja yang ditemukan oleh penulis melalui *preliminary test* terhadap kedua variabel adalah pada PT Brantas ABipraya Mojokerto tingkat kepuasan kerja di PT Brantas Abipraya Mojokerto tersebut tergolong sedang cenderung tinggi dan tingkat kepemimpinan transformasional tergolong sedang cenderung tinggi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk untuk melihat bagaimana tingkat kepemimpinan transformasional, tingkat kepuasan kerja dalam perusahaan dan bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pada karyawan di PT Brantas Abipraya Mojokerto.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini diperoleh dengan melakukan penyebaran kuesioner terhadap 110 responden. Kuesioner yang digunakan penelitian ini memiliki 36 pernyataan dengan skala likert 6 titik. Metode *sampling* yang digunakan pada penelitian ini adalah *probability sampling* dengan teknik *convenience sampling*. Dalam menjelaskan hasil penelitan, teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Hasil yang didapat pada penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Brantas Abipraya Mojokerto.

Koefisien determinasi yang didapatkan dengan nilai *R square* sebesar 0,678 atau 67,8% artinya gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang kuat terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini akan menjadi masukan bagi PT Brantas Abipraya Mojokerto untuk selalu mengelola tingkat kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja