

## DAFTAR PUSTAKA

- Adam, L. (2016). Membangun Daya Saing Tenaga Kerja Indonesia melalui Peningkatan Produktivitas. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, Vol. 11 No, 71–84.
- Anonymous. (2020). *Peta Sebaran Covid-19*. <https://covid19.go.id/peta-sebaran-covid19>. [24 November 2020]
- Amir, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Brahmasari, I. A., Suprayetno, A. (2008). Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol. 10 No, 124–135.
- Chisholm, L., Zhang, N.J., Hyer, K., Pradhan, R., Unruh, L., & Lin, F.C. (2018) Culture change in nursing homes: What is the role of nursing home resource. *Inquiry: The Journal of Health Care Organization, Provision, and Financing*.
- Creswell, J. W. (2014). *Penelitian Kualitatif dan Desain Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Darodjat, A. T. (2015). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolute*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Dirani, K. M., Abadi, M., Alizadeh, A., Barhate, B., Garza, R.C., Gunasekara, N., & Majzun, Z. (2020). Leadership Competencies and the Essential Role of Human Resource Development in Times of Crisis: a Response to COvid-19 pandemi. *Human Resource Development INternational*, 23(4), 380-394
- Dudija, Nidya., Hilman, Fathul., Sobirin, A. (2018). Metamorfosis Perguruan Tinggi di Indonesia: Perjalanan Rekonstruksi Budaya Organisasi. In *Disertasi Doktor pada Ilmu Psikologi UGM Yogyakarta*. Universitas Gajah Mada.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi (Cetakan Ketiga)*. Bandung: Alfabeta.
- Golden, T. D. (2012). Altering the effects of work and family conflict on exhaustion: Telework during traditional and nontraditional work hours. *Journal of Business and Psychology*, 27(3), 255-269.
- Griffin, R.W., Moorhead, G. (2014). *Organizational Behavior: Managing People and Organization*. South Western: Cengage Learning.
- Grzegorzcyk, M., Mariniello, M., Nurski, L., & Schraepen, T. (2021). Blending the physical and virtual-a hybrid model for the future of work. *Policy Contribution*. No. 43074.
- Hanaei, S., Takian, A., Majdzadeh, R., Maboloc, C. R., Grossmann, I., Gomes, O.,

- ... & Rezaei, N. (2020). Emerging standards and the hybrid model for organizing scientific events during and after the COVID-19 pandemic. *Disaster medicine and public health preparedness*, 1-6.
- Jackson, L.T.B. & Fransman, E.I. (2018). Flexi work, financial well-being, work–life balance and their effects on subjective experiences of productivity and job satisfaction of females in an institution of higher learning, *South African Journal of Economic and Management Sciences*. 21(1), a1487
- Kasali, R. (2010). *Change*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2012). *Pedoman Pengembangan Budaya Kerja*.
- Latifah, U., Haryani, S. (2016). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Budaya Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Pengecoran Alumunium “SP” Yogyakarta. *Telaah Bisnis*, 15(2), 95-103
- Li, K., Liu, X., Mai, F., & Zhang, T. (2020). The Role of Corporate Culture in Bad Times: Evidence from the Covid-19 Pandemi. *Journal of Financial and Quantitative Analysis*, 1-68
- Mangkunegara, An. P. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi Cetakan Pertama*. Malang: Remaja Rosda Karya.
- Moleong, L. J. (2012). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan (Cetakan 1)*. Bandung: Alfabeta.
- Nurlaila. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Lembaga Penerbitan Universitas Khairun.
- Olafsen, A.H., Nilsen, E.R., Smedsrud, S., & Kamaric, D. (2020) Sustainable Development Through Comitment to Organizational Change: the Implications of Organizational Culture and Individual Readiness for Change. *Journal of Workplace Learning*.
- Perdana, R.C., Agustino, M.R., Hartawan, D., Suyoso, Y.A., & Sari, R. (2020). Adaptasi dan Kebiasaan Baru Human Resource Department di Masa Pandemi Covid-19. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 2 (3), 201-204
- Poluakan, F. A. (2016). Pengaruh perubahan dan pengembangan organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Galesong Prima Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(4).
- Ratnasari, S. L., Fitri, D., Zulkifli, Z., Nasrul, H.W., & Supardi, S. (2020). Analisis Manajemen Perubahan, Kepemimpinan Transformasional, Struktur Organisasi, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Benefita*, 5(2), 225-237

- Robbins, S.P. & Judge, T. . (2015). *Perilaku Organisasi (Edisi 16)*. Jakarta: Salembak Empat.
- Sobirin, Achmad. (2019). *Budaya Organisasi Pengetian, Makna dan Aplikasinya dalam Kehidupan Organisasi*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Soetari, E. (2016). *Manajemen Perubahan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Evaluasi*. Bandung: Alfabeta.
- Stauffer, D.C., & Maxwell, D.L. (2020) Transforming Servant Leadership, Organizational Culture, Change, Sustainability, and Courageous Leadership. *Journal of Leadership, Accountability & Ethics*, 17(1).
- Sunyoto, D. dan B. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. Jakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Suyadi, P. (2000). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Taufik, T & Warsono, H. (2020). Birokrasi Baru Untuk New Normal: Tinjauan Model Perubahan Birokrasi Dalam Pelayanan Publik Di Era Covid-19. *Dialogue: Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, Vol. 2 No., 1–18.
- Tika, M. P. (2006). *Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Triguno. (1996). *Budaya Kerja (falsafah, Tantangan, Lingkungan yang Kondusif, Kualitas dan Pemecahan Masalah)*. Jakarta: Golden Terayon Press.
- Ulum, M. (2016). *Perilaku Organisasi Menuju Orientasi Pemberdayaan*. Malang: UB Press.
- Waldorf, J. N. (2019). *The Impact of Virtual vs. Traditional Work on Organizational Culture .Doctoral dissertation*. Emporia State University.
- Wardiah, L. M. (2016). *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wibowo. (2006a). *Managing Change Pengantar Manajemen Perubahan*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. (2006b). *Manajemen Perubahan*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Yin, K. R. (2012). *Studi Kasus Desain & Metode*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.