

DAFTAR PUSTAKA

- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi, Gregor, dan Teori Motivasi. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1-10.
- Arifin, S. (2019). *Talking Safety and Health Bunga Rampai Artikel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Chusminah, & Ati, H. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. 3-4.
- Dr. Harnovinsah, A. M. (2020). *BUNGA RAMPAI AKUNTANSI PUBLIK: ISU KONTEMPORER AKUNTANSI PUBLIK*. Surabaya: Unitomo Press.
- Drs. Irzal, M. (2016). *Dasar-Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja: Edisi 1*. Jakarta: KENCANA.
- Fauzi, A. Z., Siswanto, A. B., & Salim, M. A. (2017). Effect of Safety Induction, Reward, and Punishment on K3 Discipline (Case: USM Tower Project). *International Journal of Advanced Research in Engineering Management (IJAREM)*, 1-7.
- Hedianto, B. R., Mukzam, M. D., & Iqbal, M. (n.d.). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN. 1-9.
- Irawati, I., Herdianti, & Karyatibrata, F. (2019). Analisis Penerapan Behaviour Based Safety sebagai Penurunan Unsafe Action. *Jurnal Teknik Ibnu Sina*, 1-7.
- Kohar, W. D. (2013). MODEL PENGUKURAN TINGKAT MOTIVASI DAN DEMOTIVASI PEKERJA PROYEK KONSTRUKSI DI SURABAYA. 1-7.
- Lestari, & Trisyulianti, E. (2018). Hubungan Keselamatan dan Kesehatan (K3) dengan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus: Bagian Pengolahan PTPN VII Gunung Mas Bogor).
- Noermijati. (2013). *Kajian tentang Aktualisasi Teori Herzberg, Kepuasan Kerja dan Kinerja Spiritual Manajer Operasional*. Malang : UBPress.

Prof Dr. H. Edy Sutrisno, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:
KENCANA.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Organizational Behavior*. Pearson.

Sholihah, Q. (2018). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Konstruksi*. Malang:
UBPress.

Stranks, J. (2007). *Human Factors and Behavioural Safety*. Elsevier.

.