

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi permasalahan terkait bagaimana cara perusahaan dapat mempertahankan kinerja karyawan sehingga dapat mendukung pencapaian tujuan perusahaan, yaitu salah satunya dengan peran kepemimpinan didalam suatu perusahaan sangat menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Gaya kepemimpinan menjadi salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan pada PT. Pegadaian cabang cikudapateuh.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *non probability sampling* yang digunakan adalah sampel jenuh dengan 30 karyawan di PT Pegadaian cabang Cikudapateuh.. teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi sederhana.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif gaya kepemimpinan transformasional sudah dilakukan dengan sangat baik dan kinerja karyawan sudah dilakukan dengan sangat baik. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tranformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan besaran pengaruhnya sebesar 62,4% sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan.