

DAFTAR PUSTAKA

- Ammaturahman, S, K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Divisi Pelayanan PT Pos Indonesia. *Skripsi pada Universitas Telkom*.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Apruroji, A. (2019). The Effect of Compensation on Employee Performance at PT. Sango Indonesia . *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vo. 2, No. 1
- Adiwantara, A, S., Bagja, W, I., & Suci, M, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen*. Vol. 5. No. 2.
- Basuki, Agus Tri. (2016). *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis: Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eviews*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Bintoro., dan Daryanto.(2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan I, pp. 105-158, Penerbit Gava Media, Malang.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Colquitt. Jason. A, Lepine. Jeffery. A dan Wesson. Michael. J. (2015). *Organizational Behavior, 4 thed*. McGraw – Hill Education. United States of America.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hairudinor, Utomo, S., & Humaidi. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Rayon Puruk Cahu. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 10, No.1.
- Hassanah, U, D. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan di PT Putra Nusantara Karawang. *Skripsi pada Universitas Telkom*.
- Hartatik, Puji Indah. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Suka Buku.
- Hamali, A.Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Jackson & Mathis. (2017). *Human Resource Management*. Jakarta : Salemba Empat.
- Kaswan, A. (2015) . *Pengembangan Sumber Daya Manusia* . Bandung, Indonesia : Alfabeta.
- Kartono, K. (2010). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Kasmir . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo

- Persada.
- Krisna et al. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pramuk Bakti. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*. Vol. 3.
- Mathis Robert L dan John H. Jackson, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1*, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prowira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Mokodompit, Zamzam, Mohamad., Pangemanan, Sifrid.S. & Pandowo, Merinda. (2016). Influence Of Leadership Style, Work Motivation and Discipline On Employees Performance CV Sumber Rejeki. *Jurnal International Business Administration (IBA) Program Faculty of Economics and Business Sam Ratulangi University Manado*. Vol. 16, No. 4.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Alfabeta, Bandung.
- Ningtyas, P, D. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Sragen. *Skripsi pada Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Nusair, N, Ababneh, R., I., & Bae, K, Y. The impact of transformational leadership style on innovation as perceived by public employees in Jordan. *International Journal of Commerce and Management* 22(3):182-201
- Northouse, Peter G. (2013). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Indeks. Permata Puri Media.
- Nyolandra, G,M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan di PT Indonesia Power Unit Jasa Pembangkitan (UJP) Banten 1 Suralaya. *Skripsi pada Universitas Telkom*.
- Pegadaian.co.id. (2021). *Profil- Sejarah Perusahaan*. Diakses pada tanggal 26 Februari 2021 dari <https://www.pegadaian.co.id/profil/sejarah-perusahaan>.
- Priyanto, W. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomika Bisnis*, 7(2), 105-114.
- Rudiansyah. (2014). *Manajemen Kepegawaian*, Yogyakarta:Penerbit Kanisius.
- Rahayu, B., & Ruhamak, M. D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Industri Sandang Pangan Nusantara Cilacap). *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 2(1).
- Robbins, Stephen P and Timothy A. Judge (2015). *Organizational Behavior*. Pearson. United State America. Edisi 16 .
- Rahmawati, N., & Luturlean, S, B. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Pekalongan. *eProceedings of Management*. Vol.5, No. 1.
- Septyan, F. B., Musadieq, M. Al, & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indoprata Malang). *Administrasi Bisnis (JAB)*, 53(1), 81–88
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. (Cetakan kedua). Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. (Cetakan Kesatu). Bandung: Refika Aditama.
- Siswanto, D, R., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi *Human resources Management Compensation and Benefits* PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 42, No. 1.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Sitorus, N, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan di PT Cantika Puspa Pesona Jakarta. *Skripsi pada Universitas Telkom*.
- Suharno Pawirosumarto, Purwanto Katijan Sarjana, Muzaffar Muchtar. (2017) Factors Affecting Employee Performance of PT. Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and Management*, Vol. 59 Issue: 4.
- Sugiyono. (2017). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2015). *Metode penelitian & Pengembangan (Reserch and Development / R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2018). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Saman, A. (2020). Effect Of Compensation On Employee Satisfaction And Employee Perfomance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*. Vol, 4. No. 1.
- Septyan, F.B., Musadieg, M. Al and Mukzam, M.D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi pada Karyawan CV. Jade Indopratama Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 53 No. 1, pp. 81–88.
- Sutikno, Sobry. (2014). *Pemimpin dan Gaya Kepemimpinan, edisi pertama*. Lombok: Holistica
- Suwuh, Meisy. (2015). The Influence of Leadership style, Motivation, and Work Discipline on Employee Perfomance at Bank Sulut KCP Likupang. *Jurnal EMBA*. Program Faculty of Economics and Business Sam Ratulangi University Manado. Vol. 3, No.4.
- Tumengkol, J., Koleangan, A, M, R., & Dotulong, A,H,L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal EMBA*. Vol. 8, No.1.
- Tania, Y. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Premier Management Consulting. *AGORA*. Vol. 5, No. 1.
- Wijaya, A, T. (2016). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian Cabang Jember. *Skripsi pada Universitas Jember*.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. (Edisi kelima). (Cetakan dua belas). Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (2014). *Kepemimpinan, Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian: Contoh Aplikasi untuk Kepemimpinan Wanita, Organisasi Bisnis*,

Pendidikan dan Militer. Rajagrafindo Persada, Jakarta.

- Yukl, Gary. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7)*. Jakarta : PT. Indeks.
- Yunanto, Y. (2016). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kepuasan Pasien Askes di PT ASKES KEDIRI. *Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 1(1), 26–37.
- Yunanto, Y. (2016). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kepuasan Pasien Askes di PT Askes Kediri. *Jurnal Ekonomi Universitas Kediri*. Vol. 1, No.1.