

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	1
1.1.1 Profil Umum Organisasi .....	1
1.1.2 Logo Organisasi .....	2
1.1.3 Visi dan Misi Kementerian PANRB.....	2
1.1.4 Tugas Kementerian PANRB.....	3
1.1.5 Fungsi Kementerian PANRB.....	3
1.1.6 Struktur Organisasi .....	4
1.2 Latar Belakang Penelitian .....	6
1.3 Perumusan Masalah.....	16
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Kegunaan Penelitian.....	16
1.6 Waktu dan Periode Penelitian .....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian .....	17
2.1.1 Perilaku Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2 <i>Empowering Leadership</i> .....	17
2.1.3 Budaya Organisasi Digital .....	18
2.1.4 Teori Kinerja.....	19
2.1.5 Pengaruh Kepemimpinan/ <i>Leadership</i> Terhadap Kinerja.....	19
2.1.6 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja .....	20
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22

2.2.1 Penelitian Terdahulu .....	22
2.2.2 Penelitian Terdahulu Jurnal Nasional .....	26
2.2.3 Jurnal Internasional .....	30
2.3 Kerangka Pemikiran .....	33
2.4 Hipotesis Penelitian .....	34
2.5 Ruang Lingkup Penelitian .....	34
2.5.1 Variabel Peneltian .....	34
2.5.2 Lokasi dan Objek Penelitian .....	35
2.5.3 Waktu dan Periode Penelitian .....	35
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	36
3.2 Variabel operasional dan skala pengukuran .....	36
3.2.1 Variabel Operasional .....	36
3.2.2 Skala Pengukuran .....	37
3.3 Tahapan Penelitian .....	46
3.4 Populasi dan Sampel .....	46
3.4.1 Populasi .....	46
3.4.2 Sampel .....	46
3.5 Pengumpulan Data .....	48
3.6 Uji Validitas dan Reabilitas .....	49
3.6.1 Uji Validitas .....	49
3.6.2 Uji Reabilitas .....	52
3.7 Teknik analisis data .....	52
3.8 Pengujian Hipotesis .....	55
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>56</b>
4.1 Pengumpulan Data .....	56
4.2 Profil Responden .....	57
4.2.1 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	57
4.2.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	58
4.2.3 Profil Responden Berdasarkan Status Pegawai .....	58
4.2.4 Profil Responden Berdasarkan Unit Kerja .....	60
4.2.5 Profil Responden Berdasarkan Jabatan .....	61
4.2.6 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	62
4.2.7 Profil Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan .....	63

4.3 Hasil Penelitian.....	64
4.3.1 Analisis Deskriptif .....	64
4.3.2 Analisis Variabel <i>empowering Leadership</i> (X <sub>1</sub> ).....	65
4.3.3 Analisis Variabel Budaya Organisasi Digital (X <sub>2</sub> ) .....	74
4.3.4 Analisis Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	77
4.4 Hasil Analisis menggunakan <i>Smart PLS SEM</i> .....	82
4.4.1 Memeriksa <i>Outer Model</i> atau <i>Measurement Model</i> .....	82
4.4.1.2 Uji Reabilitas .....	84
4.4.1.3 Uji Validitas Diskriminan .....	85
4.5 Analisis Model Struktural .....	85
4.7 Analisis Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	87
4.7.1 Statistik Deskriptif .....	87
4.7.2 <i>SmartPLS</i> .....	90
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>94</b>
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Saran .....	95
5.2.1 Saran Bagi Kementerian PANRB .....	95
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya .....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>vi</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>x</b>