

DAFTAR PUSTAKA

- al, N. e. (2017). Digital Innovation Management : Reveinting Innovation Management Research in a Digital World. *Mis Quarterly Vol 41 no.1*, 223-228.
- Amundsen, S., & Martinsen, O. (2014). Empowering leadership: Construct clarification. *Leadership Quarterly*, 25, 487-511.
- Arnold, J. A. (2000). The empowering leadership questionnaire: The construction and validation of a new scale for measuring leader behaviors. *Journal of Organizational Behavior*, 249-269.
- Bandura, A. (1986). *Social Foundations of Thought and Action: a Social Cognitive Theory*. Englewood Cliiifs, NJ: Prentice-Hall.
- Banuwa, L. F. (2020). Pengaruh Empowering Leadership dan Proactive Personality terhadap Employee Voice pada Karyawan PT XYZ Indonesia. *Doctoral dissertation, UNIVERSITAS BAKRIE*.
- Benitez, J. H. (2020). How to perform and report an impactful analysis using partial least squares: Guidelines for confirmatory and explanatory IS research. *Information & Management*, 57(2).
- Chin, W. W. (1998). *The partial least squares approach for structural equation*. Marcoulides: In G. A.
- Crowne, D. P., & Marlowe, D. (1960). A new Scale of Social Desirability Independent of Psychopathology. *Journal of Consulting Pyschology*, 24 (4), 349-354.
- Daldiyono. (2009). *How To Be a Real and Succesfull Student*. Jakarta: PT Gamedia Pustaka Utama.
- Dessler, G. (2015). Human Resouce Management 14th Edition (p.36). United States: Pearson Education Limited.
- Eisner, S. P. (2005). Managing generation Y. *SAM advanced management journal*, , 70(4), 4.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate IMB SPSS 25*. Jakarta: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, L. (2006). *Structural Equation Medeling; Metode Alternatif dengan PLS*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Hair, J. F. (2019). *When to use and how to report the results of PLS-SEM*. *European business review*.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1-12.
- Henseler, e. a. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the academy of marketing science*.
- Henseler, J. H. (2016). *Using PLS path modeling in new technology research: updated guidelines*. *Industrial management & data systems*.
- Hidayat, R. d. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi Interpersonal dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Kantor Kementerian Agama Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*.
- Jones, D. L. (2013). *Empowering Leadership*. ventus: Publishing ApS.
- Junaidi. (2015). Memahami Skala-Skala Pengukuran.

- Junaidi, R. &. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- KOMINFO. (2020). Revolusi Industry 4.0.
- Kominfo.go.id. (2016). *Implementasi Penerapan E-Government, Sistem Pemerintahan Riau yang Moderen*. Diakses pada 15 Juni 2021, dari : https://kominfo.go.id/content/detail/8522/implementasi-penerapan-e-government-sistem-pemerintahan-riau-yang-moderen/0/sorotan_media.
- Kominfo.go.id. (2020). Laporan Kinerja Kementerian Komunikasi dan Informatika. <https://www.kominfo.go.id/content/detail/2542/laporan-akuntabilitas-kinerja-instansi-pemerintah-lakip-kemkominfo/0/pengumuman> Diakses pada 05 September 2021.
- Koopmans, L. (2014). Construct Validity of The Individual Work Performance Questionnaire. *Journal of Occupational and Enviromental Medicine*, 159.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Margono. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan* . Jakarta: Rineka Cipta.
- Memon, M. A. (2017). A review of the methodological misconceptions and guidelines related to the application of structural equation modeling. *A Malaysian scenario. Journal of applied structural equation modeling*, 1(1), 1-13.
- Menpan.go.id. (2020). Aparatur Negara Harus Adaptif Terhadap Transformasi Digital. <https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/aparatur-negara-harus-adaptif-terhadap-transformasi-digital> Diakes pada 07 September 2021.
- Menpan.go.id. (2020). Laporan Kinerja Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Indonesia. <https://www.menpan.go.id/site/publikasi/unduh-dokumen-2/akuntabilitas-kinerja/laporan-kinerja> Diakses pada 05 September 2021.
- Menpan.go.id. (2020). *Percepatan Transformasi Digital Pemerintahan Perlu Kesiapan SDM*. Diakses pada 30 Mei 2021, dari <https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/percepatan-transformasi-digital-pemerintahan-perlu-kesiapan-sdm>.
- Menpan.go.id. (2020). Sambutan Menteri PANRB November-Desember 2019. <https://menpan.go.id/site/download/file/6225-bulan-november-desember-2019> , diakses pada Agustus 2021.
- Menpan.go.id. (2020). Transformasi Digital Untuk menuju Birokrasi Berkelas Dunia. <https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/transformasi-digital-untuk-menuju-birokrasi-berkelas-dunia>, Diakses pada 19 Agustus 2021.
- Menpan.go.id. (2020). *Transformasi Digital Untuk Menuju Birokrasi Berkelas Dunia*. <https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/transformasi-digital-untuk-menuju-birokrasi-berkelas-dunia> Diakses pada September 2021.
- Menpan.go.id. (2021). <https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/transformasi-digital-pelayanan-publik-memerlukan-peran-generasi-muda>, Diakes pada 05 September 2021.
- Menpan.go.id. (2021). *Logo*. Diakses pada 15 April 2021 dari <https://menpan.go.id/site/tentang-kami/tentang-kami/logo>.

- Menpan.go.id. (2021). *Struktur Organisasi*. diakses pada 15 April 2021 <https://menpan.go.id/site/tentang-kami/tentang-kami/struktur-organisasi>.
- Microsoft. (2018). *Digital culture : Your Competitive Advantage*. Irlandia: Microsoft.
- Muis, M. R. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
- NASUTION, N. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Pengadaan PT INALUM (PERSERO). *PhD Thesis. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara*.
- Nuruddin, A., & Sridadi, A. R. (2019). Peran Mediasi Self-Efficacy dan Peran Moderator Knowledge Sharing pada Empowering Leadership dan Perceived Organizational Support terhadap Employee Performance. *Jurnal Maksipreneur*, 89.
- Nuzul, A. (2018). Hubungan Antara Empowering Leadership, Creative Self Efficacy dan Employee Creativity serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(2).
- Podsakoff, P. M., Mackenzie, S. B., & Podsakoff, N. P. (2012). Sources of Method Bias in Social Science Research and Recommendations on how to Control it. *Annual review of Psychology*, 63,539-569.
- Purnayudya, A. W. (2007). Korelasi Antara Frekuensi Komunikasi Informal di Kalangan Karyawan Terhadap Morale Kerja Pada PT. Galang Putra Dewata Surabaya. *Other thesis, University of Muhammadiyah Malang*.
- R.L, J. (2006). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, P. S. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rudito, P., & Sinaga, M. (2017). *Digital Mastery, Membangun Kepemimpinan Digital Untuk Memenangkan Era Disrupsi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sadri, G. a. (2001). Developing Corporate Culture as a Competitive Advantage. *the Journal Of Management, Vol. 2o Nos 9/10, pp* , 853-60.
- Santoso. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- SAPUTRA, M. (2019). Analisis Pengaruh Empowering Leadership, Keadilan Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan PT. Nasmoco Kaligawe Semarang. *Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung*.
- Sari, S. (2019). Literasi Media pada Generasi Millennial di Era Digital. *Profesional Jurnal Komunikasi dan Administrasi Publik* 6(2), 30-42.
- Sarstedt, M. &. (2019). Partial least squares structural equation modeling using SmartPLS. *a software review*.
- Schein, E. (1985). *Organizational Culture and Leadership, 2nd ed, Jossey-Bass*. San Fransisco,CA.
- Setkab.go.id. (2021). *Presiden Jokowi: Transformasi Digital Wujudkan Kedaulatan dan Kemandirian Digital*. Diakses pada 31 Mei 2021, dari Presiden Jokowi: Transformasi Digital Wujudkan Kedaulatan dan Kemandirian Digital.
- Setyadi, Y. O. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perum Bulog Cabang Pekalongan Kanwil Jateng . *Doctoral dissertation, Universitas Pancasakti Tegal*.

- Siagian, S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi. (2021). *Metode Penelitian Sosial /Ulber Silalahi*. Bandung: Refika Aditama.
- Sterwat, G. &. (2019). Human Resource Management (p.4). *Hoboken: John Wiley & Sons, Inc.*
- Sugiyono. (2001). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis, Edisi KeTiga*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* . Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprihatin, L. &. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. *JHIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada.
- Thian, A. (2021). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Ulum, C. (2016). *Perlaku Organisasi Menuju Orientasi Pemberdayaan*. Malang: UB Press.
- Wawanda, D. W., & Wulandari, R. D. (2014). INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL AND WORK FACTORS TOWARD PONKESDES PERFORMANCE. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia Volume 2 Nomor 3*, 153.
- Westernman. (2011). Digital Transformation: A Roadmap for Billion Dollar Organization. *MIT Centre for Digital Business*, 1-68. .
- Wibowo. (2006). *Manajemen Perubahan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.