

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan penghargaan (*reward*) terhadap kinerja karyawan kantor Plasa Telkom Indonesia daerah Rajawali Bandung. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan penghargaan (*reward*) secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan di Plasa Telkom Indonesia daerah Rajawali Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode probability sampling dan jumlah responden sebanyak 38 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan masuk dalam kategori baik. Gaya kepemimpinan masuk dalam kategori sangat baik, motivasi dan penghargaan (*reward*) masuk dalam kategori baik,. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, gaya kepemimpinan, motivasi dan penghargaan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Plasa Telkom Indonesia daerah Rajawali Bandung. Secara parsial, gaya kepemimpinan, motivasi, dan penghargaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Plasa Telkom Indonesia daerah Rajawali Bandung.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Penghargaan, Kinerja Karyawan