

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mencari data-data yang berhubungan dengan *Work From Home* terhadap motivasi kerja karyawan yang diberikan di BPJS Ketenagakerjaan cabang Soekarno Hatta Bandung. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh *Work From Home* terhadap motivasi kerja karyawan di BPJS Ketenagakerjaan cabang Soekarno Hatta Bandung selama pandemi COVID 19.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif – kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode non – probability sampling jenis sampling jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 29 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan, *Work From Home* berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan cabang Soekarno Hatta Bandung. Hal ini dibuktikan berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) di dapat bahwa variabel *Work From Home* berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan cabang Soekarno Hatta Bandung.

Kata Kunci : Kesejahteraan Karyawan, Motivasi Kerja Karyawan, Sumber Daya Manusia, *Work From Home*