

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. Edisi 51. Jurnal Warta.
- Akbar, M. R. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (Studi pada Karyawan PT. Primatexo Indonesia di Batang)*. Journal Social and Industrial Psychology, 2(1), 10-18.
- Bakri, M., dan Maisarah. (2017). *Dampak Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Bina Marga Provinsi Aceh*. Serambi Akademia, 5(2), 89-90.
- Basit, A. A., dan Arshad, R. (2016). The Role of Needs-Supplies Fit and Job Satisfaction in Predicting Employee Engagement. *Jurnal Pengurusan*, vol 47, 3-13.
- Bedarkar, M., dan Pandita, D. (2014). A Study on The Drivers of Employee Engagement Impacting Employee Performance. *Procedia – Social and Behavioral Sciences Journal*, 106-115.
- Darmawan, Deni. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakaya.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management* (14th ed.). London: Pearson.
- Edison *et al.* (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fatmasari, E., Al, M. M., dan Wulida, A. T. (2018). The Effect of Quality Work-Life and Motivation On Employee Engagement With Job Satisfaction As an Intervening Variable. *RJOAS*, 2(74), 108-114.
- Federman, Brad. (2009). *Employee Engagement*. United States of America: Joseyy-Bass A Wiley Imprint.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- J., Anitha. (2014). Determinants of Employee Engagement and Their Impact on Employee Performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 63(3), 308-323.
- Jaiswal, G., Pathak, R., dan Kumari, S. (2017). *Impact of Employee Engagement on Job Satisfaction and Motivation*. Bharti Publications, 68-78.
- Jillyta, *et al.* (2019). *Pengaruh Restrukturisasi Organisasi, Employee Engagement, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Jasa Raharja Sulut*. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4917-4926.

- Jiony, M. Monica., *et al.* (2015). Understanding the Effect of Organizational Culture and Employee Engagement on Organizational Performance Using Organizational Communication as Mediator: A Conceptual Framework. *American Journal of Economics*, 5(2), 128-134..
- Joushan, Aulia S., Syamsun, M., dan Kartika, W. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi*. 13(4). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 697-703.
- Ling, F. Y. Y., Ning, Y., Chang, Y. H., dan Zhang, Z. (2018). Human Resource Management Practices to Improve Project Managers' Job Satisfaction. 25(4). *Journal of Engineering, Constustion and Architectural Management*, 654-669.
- Kahn, William A. (1990). Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work. *Academy of Management Journal*, 33 (4), 692-724.
- Macey, H. W., dan Schneider, B. (2008). The Meaning of Employee Engagement. *Society for Industrial and Organizational Psychology*, 3-30.
- Mahajan, M., Bajpai Vyas J., dan Kendurkar P. (2019). Impact of Employee Engagement and Emotions at Workplace on Employee Performance of Healthcare Industri. *Journal of The Gujarat Research Society*, 26(16), 587-596.
- Mangkunegara, Anwar P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakaya.
- Mariska, D. D. (2018). *Hubungan Antara Employee Engagement dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja*. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember*, 14(1), 91-98.
- Markos, S. (2010). Employee Engagement: The Key to Improving Performance. *International Journal of Business and Management*, 5(12), 89-96.
- Megani, Astelita. (2012). *Hubungan Antara Employee Engagement dan Kesiapan Karyawan untuk Berubah (Studi Pada PT. X)*. Disertasi pada Universitas Indonesia Library: tidak diterbitkan.
- Musadieg, Mochammad Al., dan Wulida, Tri A. (2018). The Effect of Quality of Work-life and Motivation on Employee Engagement with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *RJOAS*, 2(74), 108-114.
- Moorhead, Gregory dan Griffin, Ricky W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi Edisi 9*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nasution, E. Hayati., Musnadi, S., dan Faisal. (2018). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja*

Pegawai Kanwil Direktorat Jendral Kekayaan Negara Aceh. Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah, 2(1), 123-134.

- Prasetio, A. P., Yuniarsih T., dan Ahman E. *et al.* (2017). Perceived Work-Life Interface and Organizational Citizenship Behavior: Are Job Satisfaction and Organizational Commitment Mediates the Relations? (Study on Star Hotels Employees in Indonesia. *International Journal of Human Resource Studies*, 7(2), 122-135.
- Prasetio, A. P. (2016). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior*. Repository UPI.
- Priansa, Donni J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Rachman, L., dan Dewanto, A. (2016). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Perawat (Studi pada Rumah Sakit Wawa Husada Kepanjen Malang)*. *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*, 14(2), 322-333.
- Ramani, G., dan Vanitha, A. (2019). A Study on Factors Affecting Employee Engagement in it Industry. *Journal of The Gujarat Research Society*, 21(1) 228-237.
- Riduwan dan Kuncoro, E. (2011). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, Stephen P., and Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behavior* (16th ed.). New Jersey: Pearson.
- Robinson, D., Perryman, S., dan Hayday, S. (2004). *The Drivers of Employee Engagement*. United Kingdom: *Institute for Employee Studies*.
- Saks, A. M., dan Gruman, J. A. (2014). Why Do We Really Know About Employee Engagement?. *Human Resource Development Quarterly*, 25(2), 155-182.
- Samsuni. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17(31), 113-124. *Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*.
- Sari, R. N. I., dan Hadijah, H. S. (2016). *Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja*. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 204-214.
- Sarwono, J. (2011). *Path Analysis dengan SPSS : Teori, Aplikasi, Prosedur Analisis untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Schaufeli, W. B., Salanova M., Roma, V. G., dan Bakker A.B. (2002). The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*, 71-92.

- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., dan Salanova, M. (2006). The Measurement of Work Engagement With a Short Questionnaire. *Educational and Psychological Measurement*, 701-716.
- Sedamaryanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, T. (2017). Pencapaian Keunggulan Kompetitif Perusahaan Dengan Pengelolaan Sumber Daya Manusiannya. *Media Mahardika*, 16(1), 53-54.
- Soetrisno, Edi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono, dan Susanto, A. (2015). *Cara Mudah Belajar SPSS dan Lisrel*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Supardi. (2013). *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian*. Jakarta: Change Publication.
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Walidah, K. (2019). *Pengaruh Metode Resitasi Terhadap Motivasi dan Hasil Belajar Matematika di MI Hidayatuth Tholibin Karangtalun Tulungagung*. Disertasi pada IAIN Tulungagung: tidak diterbitkan.
- Wicaksono, Daru. B., dan Rahmawati, S. (2019). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi Digital Institut Pertanian Bogor*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, 10(2), 133-146.
- Widyastuti, N., dan Rahardja, E. (2018). *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang)*. *Dipenogoro Journal of Management*, 7(1), 1-11.
- Wijaya, Candra. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- (2020). *Profil Perumda Tirta Patriot*. [online]. <https://perumdatirtapatriot.co.id> [9 Juni 2020].