

ABSTRAK

Kompensasi yang efektif dapat membantu perusahaan dalam memotivasi serta menarik karyawan untuk selalu meningkatkan kinerjanya. Kepemimpinan merupakan salah satu bagian penting dalam organisasi atau perusahaan untuk mencapai semua target kinerja yang ditetapkan perusahaan. PT Maruki Internasional Indonesia memiliki 241 karyawan, dan dengan jumlah karyawan sebesar itu dibutuhkan manajemen yang baik oleh perusahaan, sehingga tercipta efisiensi dan efektifitas dalam mencapai tujuan organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui apakah kompensasi dan kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT Maruki Internasional Indonesia Makassar.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dan kausal karena penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara variabel yang menggambarkan hasil dari penelitian dengan menggunakan metode kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *probability sampling* dengan *simple random sampling*, dikarenakan jumlah populasi diketahui maka dalam menentukan jumlah sampel menggunakan rumus Slovin, dengan hasil sampel melibatkan 71 orang responden. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif variabel Kompensasi, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan secara keseluruhan, besarnya pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan sebesar 75,8% dan sisanya 24,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Secara parsial Kompensasi dan Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Maruki Internasional Indonesia Makassar.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan