

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Gambaran Umum Penelitian.....	1
1.1.1 Profil Perusahaan .....	1
1.1.2 Logo Perusahaan.....	2
1.1.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	3
1.1.4 Produk Perusahaan.....	3
1.1.5 Struktur Organisasi .....	4
1.1.6 Budaya Organisasi .....	5
1.2 Latar Belakang Penelitian .....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	13
1.4 Tujuan Penelitian .....	13
1.5 Manfaat Penelitian .....	14
1.1.1 Aspek Teoritis.....	14
1.5.2 Aspek Praktis .....	14
1.6 Sistematika Penulisan .....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>16</b>
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian.....	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.1.2 Pengertian Kinerja Karyawan.....	17
1.1.3 Tujuan dan Aktivitas Utama Manajemen Kinerja .....	18

2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	19
2.1.5 Dimensi Kinerja Karyawan .....	20
2.2 Pengertian Kompensasi.....	22
2.2.1 Tujuan Kompensasi .....	23
2.2.3 Dimensi Kompensasi .....	24
2.3 Pengertian Kepemimpinan.....	26
2.3.2 Nilai-Nilai Kepemimpinan .....	27
2.3.3 Dimensi Kepemimpinan .....	28
2.4 Penelitian Terdahulu.....	29
2.5 Kerangka Pemikiran .....	39
2.6 Hipotesis Penelitian .....	40
2.7 Ruang Lingkup Penelitian .....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>42</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	42
3.2 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	42
3.2.1 Operasional Variabel .....	42
3.2.2 Skala Pengukuran .....	45
3.3 Tahapan Penelitian.....	45
3.4 Populasi dan Sampel.....	46
3.4.1 Populasi.....	46
3.4.2 Sampel .....	46
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.5.1 Data Primer .....	47
3.5.2 Data Sekunder.....	48
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	48
3.6.1 Uji Validitas.....	48
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	50
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	51
3.7.1 Uji Normalitas .....	52
3.7.2 Uji Multikolinearitas.....	52
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas .....	52
3.8 Teknik Analisis Data .....	53
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	53

3.8.2 Method Succesive Interval (MSI).....	54
3.8.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
3.9 Pengujian Hipotesis .....	56
3.9.1 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji – F) .....	56
3.9.2 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	56
3.10 Koefisien Determinasi .....	57
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>58</b>
4.1 Pengumpulan Data.....	58
4.2 Karakteristik Responden.....	58
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	59
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	60
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
4.3 Hasil Penelitian.....	62
4.3.1 Analisis Deskriptif .....	63
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	77
4.4.1 Uji Normalitas.....	77
4.5 Uji Multikolinearitas.....	80
4.6 Uji Heteroskedastisitas .....	81
4.7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	82
4.7.1 Uji Hipotesis .....	84
4.7.2 Hasil Uji Koefisien Determinan ( $R^2$ ).....	88
4.8 Analisis Hasil Pembahasan .....	89
4.8.1 Variabel Kompensasi .....	90
4.8.2 Variabel Kepemimpinan .....	90
4.8.3 Variabel Kinerja Karyawan .....	91
4.8.4 Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan secara parsial.....	92
4.8.5 Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan secara simultan.....	92
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>95</b>
5.1 Kesimpulan .....	95
5.2 Saran .....	95
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	95

5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>97</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>103</b>