

Abstrak

Dalam dunia bisnis, kepemimpinan merupakan sesuatu perangkat yang penting bagi bisnis. Peran seorang pemimpin sangat berpengaruh dalam suatu organisasi. Atalaya memiliki seorang pemimpin yang sudah bertahun-tahun memimpin Atalaya dalam mengembangkan bisnisnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pemimpin atalaya merupakan seorang pemimpin transformasional yang efektif atau bukan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kualitatif - survei dengan teknik yaitu wawancara terhadap pengusaha dan karyawan. Wawancara dilakukan terhadap 5 orang karyawan dan 1 orang pemimpin. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dari pimpinan UKM Atalaya berdasarkan indikator gaya kepemimpinan transformasional yang terdiri dari idealized influence, inspirational motivation, intellectual simulation dan Individualized consideration, pimpinan Atalaya dapat dikatakan sudah menerapkan gaya kepemimpinan transformasional. Namun jika dilihat dari tingkat efektivitasnya belum dapat dikatakan efektif, karena belum seluruh indikator gaya kepemimpinan transformasional dapat dijalankan oleh pimpinan UKM Atalaya. Adapun indikator yang telah dijalankan dengan cukup efektif yaitu idealized influence, inspirational motivation sedangkan pada indikator intellectual simulation dan Individualized consideration memang sudah di jalankan tetapi belum berjalan secara efektif