

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kebijakan *work from home* terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Negara Subdirektorat Pengadaan Aparatur Sipil Negara. Tujuan dilakukannya penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis penerapan kebijakan *work from home* di Badan Kepegawaian Negara (BKN), bagaimana kinerja pegawai dari Badan Kepegawaian Negara (BKN), besarnya pengaruh kebijakan *work from home* terhadap kinerja Badan Kepegawaian Negara (BKN).

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *non-probability sampling* jenis *sampling* jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 33 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian berdasarkan analisis deskriptif variabel kebijakan *work from home* dan kinerja secara keseluruhan dalam kategori baik. Berdasarkan uji hipotesis (uji t) didapat bahwa variabel kebijakan *work from home* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Negara. Hal ini dibuktikan dengan memiliki nilai $t_{hitung} (9,683) > t_{tabel} (2,039)$ dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Berdasarkan koefisien determinasi didapat bahwa pengaruh kebijakan *work from home* (X) terhadap kinerja (Y) adalah sebesar 75,2%.

Kata kunci: Kebijakan *Work From Home*, Kinerja, Sumber Daya Manusia