

ABSTRAK

Kinerja yang tinggi merupakan syarat mutlak terpenuhinya tujuan organisasi. Melalui peningkatan lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja diharapkan kinerja yang dihasilkan dapat lebih tinggi. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bagian Sumber Daya Manusia di Kantor Pusat PT. Pos Indonesia.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan pada Bagian Sumber Daya Manusia di Kantor Pusat PT. Pos Indonesia dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden dengan pengambilan sampling menggunakan Teknik sampling jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS *version 24 for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kinerja karyawan masuk dalam kategori baik, variabel lingkungan kerja non fisik masuk dalam kategori baik dan variabel disiplin kerja masuk dalam kategori baik. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Non Fisik, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.