

DAFTAR PUSTAKA

- Agustinnur, Sopian. (2019). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai PT. Telekomunikasi Indonesia Palembang)*. Universitas Sriwijaya.
- Aka, U., & Juliet, E.G. (2018). Impact of Organizational Communication Processes on Employee's Performance: A Case of Selected Civil Service Ministries in Bayelsa State, Nigeria. *International Journal of Innovation and Research in Education Sciences*, 5(1).
- Alamsyah, Purnama. (2011). *StartUp Indonesia 2010*. Jakarta: Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia (LIPI).
- Arni, Muhammad. (2015). *Komunikasi Organisasi / Organizational Communications (14th edition)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Astuti, Novia Fuji. (2017). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Komunikasi Dan Informatika Provinsi Jawa Barat*. Universitas Pasundan.
- Atambo, W.N., & Momanyi D.K. (2016). Effects of Internal Communications on Employee Performance: A Case Study of Kenya Power and Lighting Company, South Nyanza Region, Kenya. *Journal of Interdisciplinary Research*, 2(5), 328-340.
- Bekraf. (2019). "Laporan Kinerja Badan Ekonomi Kreatif Tahun 2019". Retrieved from(https://www.kemenparekraf.go.id/asset_admin/assets/uploads/media/pdf/media_1598879701_BUKU_BEKRAF_28-8-2020.pdf).
- Boateng, O.W., & Jeduah, B. A. (2014). Effects of Organizational Communication on Employee Performance: A Case Study of The Agricultural Development Bank, Tamale. *International Journal of Public Policy and Administration Research*, 4(6), 67-80.
- Budiharjo, Andreas. (2020). *Building A Sustainable Organization: Sukses Tumbuh Dan Berkelanjutan Dengan Pendekatan Budaya (1st edition)*. Jakarta: Prasetiya Mulya Publishing.
- CoworkingIndonesia. (2020). "Asosiasi Coworking Space Indonesia". Retrieved from (<https://coworking.id>).
- Creswell, John W. (2012). *Educational Research: Planning, Conducting, And Evaluating Quantitative And Qualitative Research*. United State of America

- (USA): Pearson Education Inc.
- Deskmag. (2019). "Deskmag The Coworking Magazine". Retrieved from (<https://www.deskmag.com/en/>).
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Effendy, Onong Uchjana. (2017). *Ilmu Komunikasi Teori Dan Praktek*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ernika, Desy. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Inti Tractors Samarinda. *E-Journal Ilmu Komunikasi*, 4(2):87–101.
- Gaol, Chr Jimmy L. (2008). *Sistem Informasi Manajemen: Pemahaman Dan Aplikasi (1st edition)*. Jakarta: PT Grasindo.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- GoWork. (2020). "GoWork". Retrieved from (<https://go-work.com>).
- Hardjana, Andre. (2016). *Komunikasi Organisasi Strategi Dan Kompetensi*. Jakarta: Kompas.
- Harvard Business Review, HBR. (2021). "Making the Hybrid Workplace Fair." Retrieved from (<https://hbr.org/2021/02/making-the-hybrid-workplace-fair>).
- Hasibuan, Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hery. (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Grasindo.
- Irawati, Endah. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bangka (The Effect of Organizational Culture and Organizational Communication on The Performance of Civil Employee At Universitas Bangka Belitung)*. Universitas Bangka Belitung.
- Kargün, Mehmet. (2015). Manager's Perception of Organizational Culture and Organizational Communication. *The Anthropologist*, 22(1), 44-49.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kaswan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.

- Linton, Ralph. (1998). *The Cultural Background of Personality*. London: Routledge.
- Masmuh, Abdullah. (2013). *Komunikasi Organisasi Dalam Perspektif Teori Dan Praktek*. Malang: UMM Press.
- Mathis, Robert L., & John H. Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Morissan. (2020). *Komunikasi Organisasi (1st edition)*. Jakarta: Prenada Media.
- Mulyana, Deddy. 2012. *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nathania. (2014). Hubungan Aliran Komunikasi Organisasi Dengan Kinerja Karyawan Di PT. Sarana Lubitama Semesta. *Jurnal e-Komunikasi*, 2(3).
- Neolaka, Amos. (2014). *Metode Penelitian Dan Statistik*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Nwata, U.P., Umoh, G.I., & Amah, E. (2016). Internal Organizational Communication and Employee Performance in Selected Banks in Port Harcourt. *International Journal of Novel Research in Humanity and Social Sciences*, 3(3), 86-95.
- Pace, R. Wayne, & Don F. Faules. (2015). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan (9th edition)*. edited by D. Mulyana. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Prayanti, Cynthia Indah. (2016). Co-Working Space Di Kota Denpasar. *Jurnal Arsitektur Universitas Udayana*.
- Priyatno, Dwi. (2014). *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Raharja, Sam'un Jaja. (2016). *Penyusunan Perencanaan Stratejik Berbasis Lingkungan: Studi Pada Lima Organisasi*. Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Padjadjaran (UNPAD). Universitas Padjadjaran.
- Rahman, M. A., & Prasetya, A. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Jatim Times Network Di Kota Malang)*. Universitas Brawijaya.
- Riinawati. (2019). *Pengantar Teori Manajemen Komunikasi Dan Organisasi (1st edition)*. Yogyakarta: PT Pustaka Baru.
- Riono, S.B., Syaifulloh, M., & Utami, S.N. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di

- Rumah Sakit Dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Jurnal Syntax Idea*, 2(4).
- Robbins, Stephen P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P., & Timothy A. Judge. (2013). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Ruliana, Poppy. (2014). *Komunikasi Organisasi: Teori Dan Studi Kasus (1st edition)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Santosa, Paulus Insap. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif: Pengembangan Hipotesis Dan Pengujiannya Menggunakan SmartPLS*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Santoso, Singgih. (2010). *Statistik Parametrik*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Saragih, Samuel Hermanto. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT.Pos Indonesia-Medan*. Universitas Sumatera Utara.
- Silalahi, Ulber. (2017). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siregar, Syofian. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Subkhi, Akhmad, & Mohammad, Jauhar. 2013. *Pengantar Teori Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif (2nd edition)*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarwanto, Antonius. (2010). *Analisis Pengembangan Nilai-Nilai Budaya Organisasi Dalam Kerangka Implementasi Model 7-S Mckinsey Di Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian*. Universitas Indonesia.
- Suminar, J. R., Soemirat, S., & Ardianto, E. (2017). *Komunikasi Organisasi*. Tangerang: Universitas Terbuka.
- Suranto, Aw. (2018). *Komunikasi Organisasi: Prinsip Komunikasi Untuk Peningkatan Kinerja Organisasi (1st edition)*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Waters-Lynch, J., & Potts, J. (2017). The Social Economy of Coworking Spaces: A Focal Point Model of Coordination. *Review of Social Economy*, 75(4):417–33.
- Wardhana, A., Kartawinata, B. R., & Syahputra. (2015). *Metode Riset Bisnis*. Bandung: PT. Karya Manunggal Lithomas.