

DAFTAR PUSTAKA

- Antariksa, Y. (27 November 2017). Mana yang Lebih Utama : Customer Satisfaction or Employee Satisfaction? Diperoleh tanggal 29 Mei 2021. <http://strategimanajemen.net/2017/11/27/customer-satisfaction-or-employeesatisfaction/>.
- d, Y. H. (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Depok: Kencana.
- Echdar, S. (2017). *Metodologi Penelitian Manajemen dan Bisnis : Panduan Komprehensif Langkah Demi Langkah Penelitian Untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ganapathi, I. M. (2016). Work Life Balance. Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT Bio Farma Persero). *Work Life Balance*, 24.
- Hamali, A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Strategi Mengelola Karyawan.
- Hartatik, I. .. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hidayat., M. d. (2016). *Work Life Balance. Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavallete Malang 2016)*. Malang: 62.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, a. (2017). *Evaluasi kinerja sdm*. Bandung: Refika Aditama.
- Nanzushi, C. (2015). *The Effect of Workplace Environment on Employee* . Nairobi City County: University of Nairobi.
- Pangemanan, F. L. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap. Vol. IV, No. III, 2. *Jurnal Administrasi Bisnis.*, 24.
- Pratiwi, D. (2019). *Aspek Work Life Balance. Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero)*. Bandung: 21.
- Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ricardianto. (2018). *Human Capital Management (p. 166)*. Bogor: In Media.
- Ricardianto, P. (2018). *Pengertian Keseimbangan Kehidupan Kerja. Human Capital Manajemen*. Bogor: In Media.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Saina, I. P. (2016). Pengaruh Work-Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. IV, No. III, 2-3.
- Sedarmayanti. (2016). *MANajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan ke-5 Edisi Revisi)*. Bandung : Refika Aditama.
- Siregar. (2016). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Cetakan ke-23*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. (2015). *Metedologi Penelitian – Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka baru press.
- Sujarweni. (2015). *Metodologi Penelitian - Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Sumarsono, S. H. (2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ula, I. I. (2015). *Hubungan Antara Career Capital Dan Work-Life Balance Pada Karyawan Di Pt. Petrokimia Gresik*. Malang: Jurnal FEB Universitas Brawijaya Malang.
- Yusran, H. d. (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Depok: Kencana.