

## **ABSTRAK**

Kementrian Agama merupakan kementrian yang mengurus masalah keagamaan di Indonesia, dimana dalam hal ini memiliki tugas dan tanggung jawab kepada negara untuk dapat memberikan pelayanan yang baik terkait masalah keagamaan. Oleh karena itu untuk dapat memberikan pelayanan yang baik, kementrian agama perlu memiliki sumber daya serta infrastruktur yang baik pula. Untuk mendapatkan pegawai yang disiplin maka organisasi perlu mengelola kedisiplinan kerja pegawai di Kantor Kementrian Agama Kabupaten Pesisir Selatan.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kementrian Agama Kabupaten Pesisir Selatan. Variabel independen pada penelitian ini adalah disiplin dan variabel dependen pada penelitian ini adalah kinerja.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan menggunakan kuisioner yang disebarakan kepada 110 orang pegawai Kantor Kementrian Agama Kabupaten Pesisir Selatan. Yang telah tersebar dari 27 butir pertanyaan dengan menggunakan (5) skala. Tekni analisis yang digunakan ialah analisis deskriptif, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi referensi bagi Kantor Kementrian Agama Kabupaten Pesisir Selatan untuk meningkatkan kedisiplinan melalui sosialisasi pegawai sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mempertimbangkan dan menambahkan variabel independen lain, memperluas wilayah objek penelitian, serta menggunakan teknik analisis berbeda.

**Kata Kunci:** Disipin Kerja, Kinerja Pegawai