

ABSTRAK

Sistem nilai budaya memiliki kaitannya tentang permasalahan kehidupan dalam suatu masyarakat, salah satunya yang disebutkan dalam kerangka Kluckhohn mengenai hakikat karya yang membentuk sebuah pandangan terhadap etos kerja di dalam masyarakat. Berdasarkan pengukuran dari hasil angket pada *preliminary research* kepada dua belas responden, hasil dari ukurannya memiliki kesimpulan bahwa responden sudah merasa pekerjaan yang mereka miliki itu sudah sesuai jurusan dan mereka sudah merasa bekerja keras dalam pekerjaan mereka, akan tetapi mereka masih merasa kualitas kehidupan mereka terima belum lebih baik. Dikarenakan hal tersebut peneliti mengajukan salah satu solusi dengan melakukan proses pencarian apakah terdapat kesenjangan/gap yang muncul antara tingkat kerja keras dengan tingkat kepuasan ataupun kualitas hidup yang diterima. Penelitian ini berusaha untuk melihat dari perspektif teknologi dengan menggunakan penambahan data melalui google trend, pengolahan data menggunakan tools spss dan python dengan metode *Multiple Linear Regression* digunakan untuk mendapatkan gambaran yang lebih jelas tentang efek etos kerja (independen variabel) terhadap kualitas hidup (dependen variabel), hal ini dilakukan untuk mengidentifikasi faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kesenjangan tersebut muncul dan mengembangkan model untuk memvisualkan faktor-faktor tersebut. Berdasarkan hasil penelitian *Multiple Linear Regression* memiliki persamaan regresi yang signifikan ditemukan dengan ($F(5, 5) = 8,640$, $p(0,017)$) dengan R^2 0,896. Adapun nilai akhir model prediksi *Multiple Linear Regression* adalah: $IPM = 145882,831 + 0.039(\text{rajin}) + 0.027(\text{komitmen}) + 0.012(\text{tekun}) - 459022,485(\text{disiplin}) + 9.364(\text{jujur})$. Hasil dari analisis membuktikan bahwa terdapatnya hubungan yang signifikansi antara etos kerja dengan kualitas kehidupan yang lebih baik di dalam model.

Kata kunci— *data mining, google trend, multiple linear regression, sistem informasi, statistika*