

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, F. (2014). *Wanita dan Pekerjaan Satu Analisis Konflik Peranan*. *Jurnal Akademika*. No. 27.
- Almasri, M.N. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*. Vol. 19, No. 2, hlm. 133-151.
- Aribowo, A., & Sofianti, N.A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI
- Bangun, Wilson. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Makassar: Aksara Timr.
- Edison, E., Yohny, A., & Imas, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Purwokerto: CV IRDH.
- Endang, A.K., Bernhard, T., & Irvan, T. (2017). Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Kerja Dan Pengaruhnya Pada Kinerja Karyawan CV. Celebes Indonesia Sakti Mer 99 Mega Mas Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 5, No. 2, Hal. 354 – 372.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Aditama.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Mangkunegara, A.A., & Anwar, P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mayhew, R. (2019). 10 Reasons HR Is Important to an Organization. (Online). Tersedia: <https://smallbusiness.chron.com/10-reasons-hrimportantorganization>
- Prasetio, R. D & Wulansari, P. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang Biro Pekerjaan Umum (Online). Tersedia: <https://repository.telkomuniversity.ac.id/pustaka/121542/pengaruhmotivasi terhadapkinerja-pt-semen-padang-biro-pekerjaan-umum.html> Situmorang.
- Qiara Media Ridhotullah, S., & Jauhar, M. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prestasi Pustakaraya
- Ratnasari, S.L. (2019). *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Pasuruan
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM (Cetakan Pertama)*. Malang: UB Press. Sudaryo, Y.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukripiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo Edisi Pertama*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal KREATIF: Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan*. Vol. 6, No. 1, Hal. 14-31.
- Sulistiyani, Ambar T., & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Teoritik dan Praktik Untuk Organisasi Publik*. Yogyakarta: Gava Media.
- Widodo, Eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Winardi. (2015). *Manajemen Prilaku Organisasi, Edisi Revisi*. Jakarta: Prenada Media Group.

Zulganef. (2018). *Metode Penelitian Bisnis dan Manajemen*. Bandung: PT Refika Aditama.