

ABSTRAK

Sumber daya manusia sebagai aset perusahaan memiliki peran yang sangat penting dalam menentukan keberhasilan dari suatu perusahaan. Keberhasilan suatu organisasi tidak akan tercapai apabila sumber daya manusia dalam organisasi tersebut memiliki kualitas yang buruk. PT Brantas Abipraya merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Indonesia yang bergerak dibidang kontruksi terutama pada bendungan dan kontruksi air.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat persepsi dukungan organisasi dan tingkat kepuasan kerja karyawan di PT Brantas Abipraya Surabaya. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan untuk melihat bagaimana pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Brantas Abipraya Surabaya.

Metode penelitian yang penulis gunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Objek dalam penelitian ini adalah karyawan tetap pada PT Brantas Abipraya yang berjumlah 150 orang. Besar sampel pada penelitian ini ditentukan dengan metode *Convenience sampling*. Metode pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat persepsi dukungan organisasi pada karyawan PT Brantas Abipraya Surabaya tergolong kedalam kategori tinggi. Kepuasan kerja pada karyawan PT Brantas Abipraya Surabaya tergolong kedalam kategori tinggi. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa persepsi dukungan organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Brantas Abipraya Surabaya. Artinya, setiap terjadi peningkatan pada persepsi dukungan organisasi maka akan diikuti dengan peningkatan kepuasan kerja karyawan.

Berdasarkan pada hasil penelitian ini yang menunjukkan bahwa persepsi dukungan organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Brantas Abipraya Surabaya. Disarankan agar PT Brantas Abipraya Surabaya selalu memperhatikan faktor-faktor yang mendukung persepsi dukungan organisasi sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan PT Brantas Abipraya Surabaya.

Kata Kunci: Persepsi Dukungan Organisasi, Kepuasan Kerja, PT Brantas Abipraya Surabaya