

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor terpenting dalam sebuah organisasi dalam pencapaian target dan tujuan organisasi. Pemberian kompensasi menjadi perhatian organisasi agar dapat menekan kinerja pegawai yang optimal. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pemberian kompensasi non finansial terhadap kinerja pegawai PNS di Secapa AD.

Metode penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kausal dengan menggunakan metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan sampel 65 responden pegawai PNS Secapa AD. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian adalah analisis regresi linear sederhana dengan aplikasi IBM SPSS Version 25.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kompensasi non finansial PNS di Secapa AD berada dalam kategori sangat baik. Kemudian untuk tingkat kinerja pegawai PNS di Secapa AD juga dalam kategori sangat baik. Hasil uji regresi linear sederhana menunjukkan bahwa kompensasi non finansial berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai di Secapa AD.

Kata Kunci : Kompensasi, Kompensasi Non Finansial, Kinerja Pegawai