

ABSTRAK

CV. Firdaus Manunggal Utama merupakan perusahaan yang bergerak di bidang penggajian, dan pengelolaan kayu. Pada saat ini, diduga bahwa para karyawan CV. Firdaus Manunggal Utama mengalami penurunan kinerja mereka yang disebabkan oleh beberapa faktor. Maka dari itu, penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh kompensasi finansial dan disiplin kerja terhadap finansial karyawan CV. Firdaus Manunggal Utama.

Metode yang digunakan adalah kuantitatif deskriptif dan kausal dengan menggunakan teknik sampling jenuh, yang mana responden merupakan seluruh karyawan CV. Firdaus Manunggal utama sebanyak 45 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah deskriptif analisis, analisis linear berganda, dan uji hipotesis.

Penelitian ini menemukan bahwa diperoleh nilai sig <0.05 dan $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ (1.681). Ini menandakan bahwa kompensasi finansial dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji f diperoleh nilai sig <0.05 dan $f\text{-hitung} > f\text{-tabel}$ (2.822). Maka dari itu, kompensasi finansial dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara bersamaan terhadap kinerja karyawan. CV. Firdaus Manunggal Utama disarankan harus lebih menyesuaikan insentif yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan jabatan dan kinerja karyawan. Kemudian, CV. Firdaus Manunggal Utama disarankan harus meningkatkan kedisiplinan peraturan kerja seperti kewajiban memakai atribut perusahaan. Selain itu, CV. Firdaus Manunggal Utama disarankan untuk meningkatkan dan mengoptimalkan kompensasi finansial.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan