

## DAFTAR ISI

<b>SAMPUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1.    Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1.    Profil Perusahaan .....	1
1.1.2.    Logo Perusahaan .....	1
1.1.3.    Visi dan Misi Perusahaan.....	2
1.1.4.    Produk dan Unit Perusahaan .....	2
1.1.5.    Struktur Organisasi Perusahaan .....	4
1.2.    Gambaran Umum Objek Penelitian.....	7
1.3.    Rumusan Masalah .....	16
1.4.    Tujuan Penelitian.....	16
1.5.    Kegunaan Penelitian.....	16
1.6.    Sistematika Penulisan.....	17
<b>BAB II</b> .....	<b>19</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>19</b>
2.1.    Rangkuman Teori .....	19
2.1.1.    Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	19
2.1.2.    Fungsi-Fungsi Manajerial dan Operasional Sumber Daya Manusia....	19
2.1.3.    Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	21
2.1.4.    Kompensasi .....	22

2.1.5.	Tujuan Kompensasi.....	23
2.1.6.	Faktor-Faktor Pemberian Kompensasi.....	24
2.1.7.	Kompensasi Finansial .....	26
2.1.8.	Pengertian Disiplin Kerja.....	27
2.1.9.	Macam-Macam Disiplin Kerja.....	28
2.1.10.	Dimensi Disiplin Kerja .....	28
2.1.11.	Pengertian Kinerja.....	29
2.1.12.	Dimensi Kinerja Karyawan.....	29
2.1.13.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	30
2.1.14.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	31
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	32
2.3.	Kerangka Pemikiran .....	39
2.4.	Hipotesis Penelitian .....	40
2.5.	Ruang Lingkup Penelitian .....	40
2.5.1.	Variabel Penelitian .....	40
2.5.2.	Lokasi dan Objek Penelitian .....	40
<b>BAB III.....</b>	<b>41</b>	
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>41</b>	
3.1.	Jenis Penelitian .....	41
3.2.	Operasional Variabel .....	41
3.3.	Skala Pengukuran .....	45
3.4.	Tahapan Penelitian .....	45
3.5.	Populasi dan Sampel.....	46
3.5.1.	Populasi .....	46
3.5.2.	Sampel.....	46
3.6.	Teknik Pengumpulan Data .....	47
3.7.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	47
3.7.1.	Uji Validitas .....	47
3.7.2.	Uji Reliabilitas .....	49
3.8.	Teknik Analisis Data .....	51
3.8.1.	Analisis Deskriptif .....	51
3.8.2.	<i>Method Successive Interval (MSI)</i> .....	53
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik .....	53

3.8.4.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
3.8.5.	Uji Hipotesis.....	55
<b>BAB IV</b>	.....	<b>58</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	.....	<b>58</b>
4.1.	Identitas Responden.....	58
4.1.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
4.1.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
4.1.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	59
4.1.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	60
4.2.	Analisis Deskriptif.....	60
4.2.1.	Analisis Deskriptif Rekapitulasi Kompensasi Finansial .....	61
4.2.2.	Analisis Deskriptif Rekapitulasi Disiplin Kerja.....	67
4.2.3.	Analisis Deskriptif Rekapitulasi Kinerja Karyawan .....	76
4.3.	Uji Asumsi Klasik .....	83
4.3.1.	Uji Normalitas.....	83
4.3.2.	Uji Multikolinearitas .....	85
4.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	85
4.4.	<i>Method of Successive Interval (MSI)</i> .....	86
4.5.	Analisis Regresi Linear Berganda .....	86
4.6.	Uji Hipotesis .....	87
4.6.1.	Uji T (Parsial).....	87
4.6.2.	Uji F (Simultan) .....	88
4.6.3.	Koefisien Determinasi.....	88
4.7.	Pembahasan .....	89
<b>BAB V</b>	.....	<b>95</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	.....	<b>95</b>
5.1.	Kesimpulan.....	95
5.2.	Saran.....	95
5.2.1.	Saran Praktik .....	95
5.2.2.	Saran Teoritis .....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>97</b>
<b>LAMPIRAN</b>	.....	<b>101</b>