

ABSTRAK

Sumber daya dalam perusahaan salah satunya adalah karyawan yang merupakan faktor utama agar tercapainya tujuan perusahaan. Maka perusahaan harus mengelola kinerja karyawannya dengan baik. Dalam kurun waktu bulan Januari sampai dengan November 2020, kinerja karyawan PT Haleyora Power Region 1 Jawa Barat belum optimal. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *knowledge sharing* yang terdiri dari *knowledge donating* dan *knowledge collecting* terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Teknik sampling menggunakan teknik *nonprobability sampling* dengan kategori sampling jenuh sebanyak 30 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, yang dianalisis dengan regresi linear berganda.

Hasil analisis menunjukan bahwa secara parsial variabel *knowledge donating* berpengaruh signifikan sebesar 15,9%, sementara variabel *knowledge collecting* berpengaruh signifikan sebesar 49,1% terhadap variabel kinerja karyawan. Secara simultan *knowledge sharing* dengan variabel yang disebutkan sebelumnya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 65% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Knowledge Sharing, Knowledge Donating, Knowledge Collecting, Kinerja Karyawan*