

## **ABSTRAK**

Salah satu aspek penting dari sumber daya manusia adalah faktor yang berkaitan dengan motivasi yang mempengaruhi kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi kerja, mengetahui kinerja pegawai, menguji dan menganalisis motivasi kerja terhadap tingkat pencapaian kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) UPP JJBT 1 Bandung.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dan penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh, yaitu sebanyak 43 karyawan di PT PLN (Persero) UPP JJBT 1 Bandung.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif terkait variabel motivasi, persentase rata-rata sebesar 86,7% termasuk dalam kategori sangat baik. Hasil analisis terkait variabel kinerja karyawan diperoleh persentase rata-rata sebesar 88,62% termasuk dalam kategori sangat baik. Pendekatan penyelidikan data yang digunakan adalah regresi linier sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima dimana motivasi kerja berpengaruh signifikan dan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan koefisien determinasi diperoleh nilai determinasi (R square) sebesar 0,309 yang artinya pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 30,9%.

**Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja, Tingkat Pencapaian Kinerja Karyawan**