

## ABSTRAK

Setiap perusahaan memiliki tujuan untuk memajukan produksi dan meningkatkan penjualan dari produk setiap tahunnya untuk meningkatkan performansi perusahaan dan mendapatkan keuntungan. Begitu pula dengan kantor kandatel Bone PT Telekomunikasi Indonesia,Tbk. Dalam meningkatkan kinerja karyawan dibutuhkan lingkungan kerja yang baik. Lingkungan kerja menjadi fasilitas karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya agar dapat menciptakan hasil kinerja yang diharapkan oleh perusahaan. alah satu yang mempengaruhi motivasi karyawan dalam bekerja adalah lingkungan kerja, lingkungan kerja yang mendukung akan membuat karyawan merasa nyaman dan bersemangat dalam melakukan pekerjaannya. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan kandatel Bone PT Telekomunikasi Indonesia Tbk.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan teknik sampling *nonprobability sampling* yaitu sampling jenuh dengan sampel sebanyak 30 karyawan unit sales kandatel Bone PT Telekomunikasi Indonesia Tbk.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa lingkungan kerja memperoleh hasil (sangat baik), motivasi kerja dengan hasil (sangat baik) dan kinerja karyawan memperoleh hasil (sangat baik). Untuk pengujian hipotesis secara parsial dinyatakan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan sangat baik terhadap kinerja pada karyawan kandatel Bone PT Telekomunikasi Indonesia,Tbk. Sedangkan pengujian hipotesis secara simultan dinyatakan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja secara bersama sama atau simultan berpengaruh positif dan sangat baik terhadap kinerja pada karyawan kandatel Bone PT Telekomunikasi Indonesia,Tbk. Sedangkan hasil koefisien determinasi 78.3% yang artinya pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen sebesar 78.3%.

**Kata Kunci:** : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan