

DAFTAR ISI

TESIS	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang	3
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Pertanyaan Penelitian	11
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat Penelitian	11
1.6.1 Aspek Teoritis	11
1.6.2 Aspek Praktis	11
1.7 Sistematika Penelitian Tugas Akhir	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Teori-teori Terkait Penelitian dan Penelitian Terdahulu	15
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Kinerja.....	19
2.1.3 Disiplin	20
2.1.4 Suasana Hati.....	26
2.1.5 Emoji	31
2.1.6 Penelitian Terdahulu	32
2.2 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis Penelitian	50
2.2.1 Kerangka Pemikiran.....	50
2.2.2 Hipotesis Penelitian.....	51

BAB III METODE PENELITIAN	53
3.1 Jenis Penelitian	53
3.2 Operasionalisasi Variabel	54
3.3 Tahapan Penelitian.....	56
3.4 Populasi dan Sampel	57
3.4.1 Populasi.....	57
3.4.2 Sampel	57
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	58
3.6 Teknik Analisis Data	58
3.6.1 Pengolahan Data Dengan Regresi Linier Berganda	60
3.6.2 Uji Hipotesis	60
Halaman ini sengaja dikosongkan.....	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Karakteristik Data.....	63
4.2 Hasil Analisa	68
4.2.1 Hasil Analisa Regresi Linear Pengaruh Variabel Bebas (X_1 , X_2) Terhadap Variabel Y.....	76
4.2.2 Menganalisa Hasil Uji Heteroskedasitas	78
4.2.3 Uji Hipotesis	79
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	80
4.3.1 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.....	80
4.3.2 Pengaruh Suasana Hati Terhadap Kinerja Karyawan.....	81
4.3.3 Pengaruh Disiplin dan Suasana Hati terhadap Kinerja Karyawan	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran.....	83
5.2.1 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	83
5.2.2 Saran Bagi Perusahaan.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86