

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan komponen penting untuk menentukan produktivitas perusahaan. Kesesuaian antara beban kerja dengan sumber daya manusia sangat diperlukan dalam menghasilkan produktivitas yang maksimal. PT Bumi Sarimas Indonesia merupakan perusahaan manufaktur yang bergerak dibidang pengolahan kelapa berlokasi di Sumatera Barat. Departemen *Meat Preparation* adalah salah satu departemen yang bergerak pada produksi awal pengolahan kelapa. Permasalahan yang terjadi yaitu tidak tercapainya target produksi karena tidak seimbangnya antara jumlah karyawan terhadap permintaan yang terus meningkat sehingga karyawan mengalami kelelahan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis beban kerja dan perencanaan kebutuhan jumlah karyawan pada Departemen *Meat Preparation*.

Work sampling adalah metode yang digunakan untuk menganalisis beban kerja fisik dan menentukan jumlah karyawan optimal perusahaan. Metode ini dipilih karena pengamatan dilakukan secara langsung terhadap aktivitas karyawan, sehingga lebih mudah diterapkan dalam bidang produksi.

Dari hasil pengolahan data didapatkan bahwa unit kerja *parer* memiliki nilai beban kerja tinggi sebesar 112,1%, pada unit kerja *sheller*, *worker 1*, dan *worker 2* memiliki nilai beban kerja optimal berturut-turut sebesar 106,5%, 102,4%, dan 101,9%. Setelah dilakukan perhitungan kebutuhan karyawan untuk satu departemen, perlu dilakukan penambahan karyawan sebanyak 4 orang pada departemen *Meat Preparation*.

Kata Kunci: Analisis Beban Kerja, *Work Sampling*, Kebutuhan Karyawan, Produktivitas