

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji tentang pengaruh kompensasi dan *self efficacy* terhadap produktivitas kerja agen AJB Bumiputera 1912 di kantor cabang Cibinong. Tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui kompensasi, *self efficacy* dan produktivitas kerja berdasarkan persepsi agen AJB Bumiputera 1912 di kantor cabang Cibinong Tahun 2012.

Metodologi yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kausal. Metode penelitian deskriptif ini mengetahui keadaan dari masing-masing variabel. Sementara itu kausal digunakan untuk membuktikan hubungan sebab akibat di antara variabel.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh yang artinya *seluruh* populasi dijadikan sampel, jumlah agen AJB Bumiputera di kantor cabang Cibinong yang berjumlah 61 orang. Penulis menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dalam pengolahan datanya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi agen terhadap kompensasi adalah sangat tinggi dengan persentase 82,90%, *self efficacy* sebesar 69,40% yang termasuk kategori tinggi sedangkan produktivitas kerja dengan nilai persentase sebesar 78,05% termasuk kedalam kategori tinggi. Selain itu, pengaruh variabel independen yaitu kompensasi (X_1) dan *self efficacy* (X_2) terhadap variabel produktivitas kerja (Y) sebesar 12,5 dan sisanya 87,5% dipengaruhi oleh faktor lain. Secara simultan kompensasi dan *self efficacy* berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja agen AJB Bumiputera 1912 di kantor cabang Cibinong, kemudian secara parsial kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja agen AJB Bumiputera 1912 di kantor cabang Cibinong sedangkan *self efficacy* tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja agen AJB Bumiputera 1912 di kantor cabang Cibinong.

Kata kunci: kompensasi, *self efficacy*, produktivitas kerja