

ABSTRAK

Pandemi Covid-19 di Indonesia berdampak pada hampir semua aspek, salah satunya aspek ekonomi. Menurut data BPS pada tahun 2020 pertumbuhan ekonomi Indonesia mengalami penurunan sebesar -4,19%, dan salah satu industri yang terkena dampaknya adalah industri properti. Sayangnya, di masa pandemi saat ini, industri properti menghadapi banyak proyek yang ditolak dan banyak perusahaan yang bergerak di bidang properti yang mengurangi jumlah karyawannya karena krisis ekonomi.

Manajemen sumber daya manusia adalah Ilmu untuk menjelaskan bagaimana mengatur dan membangun serta merencanakan setiap hubungan karyawan agar lebih efektif dan efisien untuk mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Kebutuhan manajemen sumber daya manusia serta untuk perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, pengadaan, pengembangan, kompensasi, pemeliharaan untuk memberikan disiplin yang semuanya pada dasarnya dari karyawan. Berdasarkan wawancara yang dilakukan penulis di PT Sanghyang Dayahusu pada bulan Januari 2021 bahwa motivasi sangat penting bagi perusahaan. disamping faktor lain yang dapat mempengaruhi bisnis tersebut. Penulis menemukan berdasarkan wawancara karyawan di PT Sanghyang Dayahusu bahwa motivasi dan kinerja perusahaan pada dasarnya berkurang karena kinerja karyawan.

Fenomena dalam penelitian ini dieksplorasi lebih lanjut dengan menggunakan metode kuantitatif dan data dikumpulkan melalui jawaban dari kuesioner pada karyawan. Sumber data dalam penelitian ini berasal dari data primer dan data sekunder. Teknik dalam penelitian ini juga diolah melalui analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, dan pengujian hipotesis serta melalui uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja karyawan pada PT Sanghyang Dayahusu sehingga terlihat pula bahwa karyawan memiliki persentase yang tinggi baik terhadap motivasi maupun kinerja karyawan itu sendiri.

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis mengharapkan adanya kajian lebih lanjut mengenai motivasi dan kinerja pegawai serta lebih mendalami pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada bidang usaha yang sama atau usaha lain yang dimiliki oleh swasta maupun untuk melihat yang lain. variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan

Kata kunci: motivasi, karyawan, kinerja karyawan.