

ABSTRAK

PT. Harapan Sawit Lestari merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit dan merupakan bagian dari PT. Cargill *Group*. Kondisi yang dihadapi PT Harapan Sawit Lestari terkait persepsi dukungan organisasi dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan ditemukan oleh penulis melalui *preliminary test* yang menghasilkan tingkat persepsi dukungan organisasi tergolong tinggi dan tingkat motivasi intrinsik tergolong tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan dan pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan pada PT Harapan Sawit Lestari.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian berdasarkan rumusan masalah dari penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan asosiatif. Data diperoleh dari populasi yang berjumlah 150 karyawan dengan cara penyebaran kuesioner dengan total 36 pertanyaan dengan skala likert 6 titik. Metode *sampling* yang digunakan pada penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan teknik *sampling* jenuh. Dalam menjelaskan hasil penelitian, teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis jalur.

Penelitian ini juga menggunakan uji asumsi klasik terdiri dari uji normalitas, uji heteroskedastisitas dan uji multikolinearitas. Hasil yang didapat pada penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi dukungan organisasi dan motivasi intrinsik berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil hipotesis yang menolak H_0 .

Hasil koefisien determinasi yang didapatkan pada penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi dukungan organisasi dan motivasi intrinsik memiliki pengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT Harapan Sawit Lestari dengan nilai 0,571 atau 57,1%. Hasil penelitian ini menjadi masukan bagi PT Harapan Sawit Lestari untuk selalu mengelola dan menjaga tingkat kinerja pada masing-masing karyawan dengan selalu memperhatikan kesejahteraan karyawan.

Kata Kunci: Persepsi Dukungan Organisasi, Motivasi Intrinsik, Kinerja Karyawan