

DAFTAR PUSTAKA

- Abrianty, F. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Infomedia Solusi Humanika Bandung Divisi Inbound Call Center). Universitas Telkom.
- Akbar, Muhammad.(2018). Pengaruh Gaji dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Infomedia Nusantara di Bandung. Universitas Pasundan
- Akhtar, C. S., Aamir, A., Khurshid, M. A., Abro, M. M. Q., & Hussain, J. (2015). Total Rewards and Retention: Case Study of Higher Education Institutions in Pakistan. *Procedia – Social and Behavioral Sciences*, 210(1).
- Avisyanne. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT APM Automotive Indonesia. Universitas Telkom.
- Canda, Heri. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sitabel Silangkitang Barata Telekomunikasi. Medan
- Candradewi, I., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Effect of Compensation on Employee Performance Wisma Prashanti Hospital. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 6(5).
- Darma, P. S., dan Supriyanto, A. S. (2017). The Effect Compensation on Satisfaction and Employee Performance. *Management and Economics Journal*, 1(1).
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dwianto, A. S., & Purnamasari, P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(2).
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elmi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.
- Hakim, F. H. L. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Dana Pensiun Telkom Bandung. Universitas Telkom.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive.
- Hasibuan, M. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hikmawati, F. (2017). *Metodelogi Penelitian*. Depok: Rajawali Pers.
- Hutapea, E. (2019). Kalau Kualitas SDM Meningkatkan, Indonesia Bisa Jadi Negara Maju. Diakses dari <https://edukasi.kompas.com/read/2019/08/18/08561501/jokowi-kalau-kualitas-sdm-meningkat-indonesia-bisa-jadi-negara-maju?page=all>.

- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi* (cetakan 1). Indonesia: Refika Aditama.
- Jatmiko, B. P. (2019). Cara Mudah Membangun Jaringan Usaha yang Luas. Diakses dari <https://ekonomi.kompas.com/read/2019/02/24/085900126/cara-mudah-membangun-jaringan-usaha-yang-luas>
- Jean, K. N., Ngui, T. K., Robert, A. (2017). Effect of Compensation Strategies on Employee Performance Mombasa Cement Limited. *International Journal of Innovative Social Science and Humanities Research*, 5(3)
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Krisiandi. (2017). Di Papua, Jokowi Ingatkan Pentingnya SDM berkualitas. Diakses dari <https://nasional.kompas.com/read/2017/05/09/21450951/di.papua.jokowi.i>
- Nauval, A., & Fernos, J. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan, Studi pada Karyawan Hotel Nan Tongga Beach Pariaman. *Academic Conference for Management 2*, 1(994)
- Panjaitan, M., Sinaga, A. O., Manurung, E. D. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sentral Pembangunan Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 4(1)
- Prabowo, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sandhy Putra Makmur Jawa Barat. Universitas Telkom.
- Prastowo, D. (2018). Ketimpangan Penghasilan PNS Daerah. Diakses dari <https://news.detik.com/kolom/d-4004444/ketimpanganpenghasilan-pns-daerah>
- Pratama, C. C. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Sekolah Tinggi Farmasi Bandung. Universitas Telkom.
- Pratama, E. W., Musadieg, M. A., Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 34(1).
- Pratama, H.E. (2019). Pengaruh *Coaching* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten. Telkom University
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Konsumen dalam Bisnis Kontemporer*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. Jakarta: Andi.
- Rachmaliya, N. S., & Efendy, H. (2017). Analysis of Employee Performance, Organization Culture, Work Satisfaction and Organization Commitment. *Human Resource Research*, 1(1)
- Rachman, A. N., & Suwoko. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Finance Samarinda. (2019). *Borneo Student Research*, 1(1).

- Rahmawathi. N. P. D., dan Supartha, W. G. (2018). The Effect Compensation on Employee Performance Mediated by Organizational Commitments. *The International Journal of Humanities & Social Studies*, 6(9).
- Ramadhan, A.(2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Power Unit Jasa Pembangkitan (UJP) Banten 1 Suralaya. Telkom University
- Riana, N., Fajri, K., & Alsyauki, K. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kampung Batu Malakasari Tektona Waterpark Kabupaten Bandung. *Tourism Scientific Journal*, 2(1).
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- _____, & Kuncoro, E. A. (2017). Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur). Bandung: Alfabeta.
- Santoso, Y., & Masman, R. (2016). *A Pratical Guindance to Executive Compensation Management*. Jakarta: PT Gramedia.
- Sanusi, A. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Satriowati E., Paramita P.D., & Hasiholan L.B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Laundry Elephant King. *Journal of Management*, 2(2).
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U., dan Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian*. Edisi 6. Jakarta: Salemba Empat.
- Sihombing, N. (2016). Pentingnya Sumber daya Manusia. Diakses dari <https://www.kompasiana.com/nandadianats/5701db3bb593738b051879c6/%20pentingnya-sumber-daya-manusia>
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sinambela, P. L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Stone, D. L., & Dulebohn, J. (2016). Emerging Issues in Theory and Research on Electronic Human Resource Management (eHRM).
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Andi.
- Sudaryono. (2017). *Manajemen Pemasaran: Teori dan Implementasi*. Banten: Andi.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- _____. (2018). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Tonga, A., dan Nurul Huda. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pada PT. Petroil Indonesia. *Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA)*, 3(1).
- Wardhana, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Karyamanunggal Lithomas.
- Waspodo A.W.S.A., Handayani, N.C., & Paramita, W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover intention pada Karyawan PT. UNITEX di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1).
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi 5. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Zuriana., & Rananda, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kineja Karyawan. *Journal Education Research and Development*, 3(1).