

## ABSTRAK

Untuk dapat bersaing dalam segala kondisi, maka pemeliharaan sumber daya manusia yang tepat oleh perusahaan merupakan strategi yang efektif bagi perusahaan untuk mendukung keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui knowledge sharing sebagai variabel intervening pada PT Krakatau Daya Listrik.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode probability sampling jenis simple random sampling, dengan jumlah responden sebanyak 67 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan *Partial Least Square-Structural Equation Model* (PLS-SEM) dengan alat analisis SmartPLS 3.0.

Hasil analisis ini menunjukkan terdapat hubungan positif dan signifikan antara budaya organisasi dan kinerja karyawan, budaya organisasi dan knowledge sharing, Knowledge sharing dan kinerja karyawan serta hubungan tidak langsung antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui knowledge sharing. Sehingga dalam meningkatkan kinerja karyawan, penerapan budaya organisasi dan knowledge sharing perlu ditingkatkan pada PT Krakatau Daya Listrik.

Kata Kunci: budaya organisasi, knowledge sharing, kinerja karyawan, PT Krakatau Daya Listrik