

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, P. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Akhyadi, A. S., & Kaswan. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsepsi, Paradigma, Dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Amalia, S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis*. Vol. 10, No. 2.
- Anggraini, L. N. (2018). Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Perum Bulog Kantor Pusat. *Jurnal Eksekutif*. Vol. 15. 1.
- Asokawati, V. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 1-8.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Dina. 2018. Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani. *Jurnal Indonesia Membangun*.
- Fadhilah, M. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Internal Audit PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Bandung. *E-Proceeding of Management*, 7(2), 3635.
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40-47.
- Fami, I. (2010). *Manajemen Kinerja, Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- _____(2017). *Manajemen Kepemimpinan Teori & Aplikasi*, Edisi Revisi IV. Bandung: Alfabeta.
- Handayani, A. (2015) Studi Eksplorasi Makna Keseimbangan Kerja Keluarga Pada Ibu Bekerja. *Proceeding Seminar Psikologi & Kemanusiaan. Psychology Forum UMM*.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Hanggraeni. (2012). Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia*, 4.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi Cetakan ke Tiga Belas)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasim, D. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Biak Numfor*. Pasuruan: Qiara Media.
- Indra Jaya, S. N. (2016). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT KAO Indonesia. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 20-29.
- Mahesti, D. A. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Telkom Witel Bandung).
- Muhammad Zamanudin, N. d. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen*, 79.
- Nurlitadina. (2018). Pengertian *Work Life Balance*. Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Di KUD Mintani. *Jurnal Indonesia Membangun*, 188.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Rivaldi Wira A. (2020). Pengaruh Worklife Balance Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Sumber Daya Manusia PT Bio Farma (Persero) Bandung). Skripsi. Bandung: Universitas Telkom.
- Riyadi, S., & Mulyapradana, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Radhatul Atfal Di Kota Pekalongan. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*, 106-117.
- Rizka Dwi P. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tirta Investama Bandung. Skripsi. Bandung: Universitas Telkom.
- Robbins, S., P & Judge T., A. (2017). *Perilaku Organisasi, Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saina, I. V., Vio, R. J., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh Worklife Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Shantha. (2019). *Pengertian Work Life Balance*. The Impact of Work Life Balance on Job Satisfaction: With Special Reference to ABC Private Limited in Sri Lanka. *Research gate*.
- Singh, P., & Khanna, P. (2011). Work-Life Balance A Tool For Increased Employee Productivity And Retention. *Lachoo Management Journal*.
- Solihin. (2014). *Pengantar Bisnis*. Jakarta: Erlangga.
- Solikhah, S. d. (2018). Pengertian Work Life Balance. *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perum Perumnas Kantor Pusat Jakarta Timur*. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 300.
- Sudaryono. (2017). *Pengantar Manajemen, Teori dan Kasus*. Yogyakarta: CAPS.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2013). *Prosedur Penelitian Pendekatan Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sukmadinata. 2010. *Metode penelitian pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sumardjo, M., & Priansa, D., J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-Konsep Kunci*. Bandung: Alfabeta.
- Sumartini. (2020). Kajian Pengendalian Mutu Produk Tuna Loin Precooked Frozen Menggunakan Metode Liker di Perusahaan Pembekuan Tuna. *Aurelia Journal*, 31.
- Sunjoyo, et al. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan ke-tujuh*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Suwatno, & Priansa, D., J. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Wardhana, Aditya (2014). *Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: KARYA MANUNGGAL LITHOMAS.

Westman, M., Brough, P., & Kaliath, T. (2009). Expert Commentary On Worklife Balance And Crossover Of Emotions And Experiences: Theoretical And Practice Advancements. *Journal Of Organizational*.