

ABSTRAK

Beban kerja karyawan yang tinggi pada PT Purbasari Pupunden menyebabkan banyak target produksi yang tidak tercapai pada semester kedua tahun 2020. Tingginya beban kerja pada PT Purbasari Pupunden disebabkan oleh penyesuaian jumlah tenaga kerja, shift kerja pegawai, hingga target dan pencapaian produksi dari perusahaan yang perlu dilakukan karena dampak Pandemi Covid-19. Objek penelitian adalah karyawan divisi produksi PT Purbasari Pupunden sebanyak 30 orang dan dianalisis menggunakan metode *Work Sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan *JobDesc Before Washing* memiliki beban kerja tinggi, *JobDesc Washing* memiliki beban kerja optimal, *JobDesc After Washing* memiliki beban kerja rendah. Sehingga dilakukan pemindahan 1 karyawan dari *JobDesc After Washing* ke *JobDesc Washing* juga menambahkan satu pegawai lagi pada *JobDesc Before Washing*, pemindahan dilakukan dengan pertimbangan mengoptimalkan kebutuhan pegawai dan menghindari Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).

Kata kunci : Pengukuran Kinerja, *Work Sampling*, Optimalisasi Kinerja