

ABSTRAK

Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karanganyar merupakan salah satu Perangkat Daerah yang menyelenggarakan urusan pemerintahan dalam bidang pariwisata, pemuda dan olahraga di Kabupaten Karanganyar. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting di dalam suatu organisasi, sehingga sumber daya manusia harus dikelola dengan baik dan benar agar dapat meningkatkan efektivitas di perusahaan atau organisasi. Banyak faktor yang mempengaruhi hal tersebut, misalnya budaya organisasi, lingkungan kerja non-fisik, dan kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja non-fisik terhadap kinerja pegawai pada Disparpora Kabupaten Karanganyar.

Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dan jenis penelitian deskriptif dan kausal, dan mengambil sampel sebanyak 34 responden dari seluruh pegawai Disparpora Kabupaten Karanganyar. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan program SPSS versi 26 dan analisis deskriptif dan kausal.

Hasil dari penelitian ini adalah untuk analisis deskriptif kausal menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi, lingkungan kerja non-fisik, dan kinerja pegawai berada dalam kategori sangat baik. Sedangkan untuk uji analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja non-fisik baik secara parsial ataupun simultan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Non-Fisik, Kinerja Pegawai