

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	5
ABSTRAK	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran umum objek	1
1.1.1 Profil Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karanganyar	1
1.1.2 Logo Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karanganyar	2
1.1.3 Visi dan Misi	3
1.1.4 Struktur Organisasi	3
1.2 Latar Belakang Penelitian	4
1.3 Rumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Kegunaan Penelitian.....	11
1.6 Waktu dan Periode Penelitian	11
1.7 Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.4 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2 Budaya Organisasi	16
2.2.1 Fungsi Budaya Organisasi	17
2.2.2 Proses Terbentuknya Budaya Organisasi.....	17
2.2.3 Dimensi Budaya Organisasi.....	17
2.3 Lingkungan Kerja.....	18

2.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Non Fisik	19
2.3.4	Dimensi Lingkungan Kerja Non Fisik	19
2.4	Kinerja Pegawai	20
2.4.1	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.4.2	Dimensi Kinerja	22
2.5	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	23
2.6	Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai	23
2.7	Penelitian Terdahulu	24
2.8	Kerangka Pemikiran.....	33
2.9	Hipotesis Penelitian.....	34
2.10	Ruang Lingkup Penelitian.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....		36
3.1	Jenis Penelitian.....	36
3.2	Variabel Operasional dan Skala Pengukuran.....	36
3.2.1	Variabel Operasional.....	36
3.2.2	Skala Pengukuran.....	38
3.3	Tahapan Penelitian.....	39
3.4	Populasi dan Sampel	39
3.4.1	Populasi.....	39
3.4.2	Sampel.....	39
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.5.1	Sumber Data Primer	40
3.5.2	Sumber Data Sekunder.....	41
3.6	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	41
3.6.1	Uji Validitas	41
3.6.2	Uji Reliabilitas	43
3.7	Teknik Analisis Data.....	44
3.7.1	Analisis Deskriptif	44
3.7.2	<i>Method of Successive Interval</i> (MSI).....	45
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	46
3.7.4	Analisis Regresi Linear Berganda	46

3.8	Pengujian Hipotesis.....	47
3.8.1	Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	47
3.8.2	Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	48
3.8.3	Koefisien Determinasi	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		49
4.1	Pengumpulan Data	49
4.2	Karakteristik Responden	49
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
4.3	Hasil Penelitian	52
4.3.1	Analisis Deskriptif	53
4.3.2	Method Of Succesive Interval (MSI)	66
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	66
4.3.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
4.3.5	Uji Hipotesis	71
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	75
4.4.1	Variabel Budaya Organisasi.....	76
4.4.2	Variabel Lingkungan Kerja Non-Fisik.....	77
4.4.3	Variabel Kinerja Pegawai	78
4.4.4	Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik terhadap Kinerja Pegawai secara Parsial	78
4.4.5	Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik terhadap Kinerja Pegawai Secara Simultan	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		80
5.1	Kesimpulan	80
5.2	Saran.....	80
5.2.1	Saran Bagi Instansi.....	80
5.2.2	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	81
DAFTAR PUSTAKA		82

LAMPIRAN.....84