

## ABSTRAK

PT Telkomsel berupaya memperhatikan kinerja karyawan melalui upaya mendorong peningkatan kinerjanya melalui aspek budaya organisasi dan sistem kompensasi yang diterapkan. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan sistem kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Telkomsel Regional di Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *probability sampling* yang digunakan adalah *simple random sampling* dengan 67 karyawan tetap PT Telkomsel Regional di Kota Bandung. Teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi, dan kinerja karyawan termasuk dalam kategori sangat baik, selain itu untuk variabel sistem kompensasi termasuk dalam kategori baik . Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan sistem kompensasi berpengaruh signifikan secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan PT Telkomsel Regional di Kota Bandung.

**Kata kunci: Budaya Organisasi, Sistem Kompensasi, Kinerja Karyawan.**