

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis perbedaan tingkat kinerja generasi X dan generasi Y. Penelitian ini dilakukan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tegal dengan menggunakan kinerja pada generasi X dan generasi Y sebagai variabel independen. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif.

Teknik pengumpulan data yang digunakan merupakan alat bantu kuesioner dengan skala pengukuran *likert* yang disebarakan kepada 35 pegawai generasi X dan 35 pegawai generasi Y Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tegal dengan hasil yang dianalisis menggunakan analisis deskriptif, uji homogenitas dan uji *mann-whitney*.

Hasil yang didapatkan terdapat perbedaan yang signifikan antara kinerja pegawai generasi X dengan generasi Y menggunakan uji *mann-whitney* terutama pada dimensi Teknologi dan Sistem Informasi yang seharusnya diperhatikan oleh organisasi mengingat era industri 4.0 merupakan era dimana teknologi digunakan untuk bekerja secara cepat dan tepat.

Kata Kunci: Generasi X, Generasi Y, Kinerja Pegawai, Sumber Daya Manusia