

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan tumpuan bagi perusahaan untuk dapat bertahan dalam mencapai tujuan perusahaan. Setiap perusahaan harus bisa mengelola dan meningkatkan kualitas kinerja sumber daya manusia yang dimiliki. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Dana Pensiun Telkom Bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Responden dalam penelitian ini berjumlah 62 orang. Teknik analisis yang digunakan dengan Teknik sampling jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan masuk dalam kategori baik dan kinerja karyawan juga berada dalam kategori baik. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Pelatihan, Kinerja, Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

Human resources is the foundation for the company to be able to survive in achieving company goals. Each company should be able to manage and improve the quality of performance of human resources. This study aims to determine the effect of training on employee performance at the Telkom Bandung Pension Fund Office.

The research method used is quantitative with descriptive and causal research. Respondents in this study amounted to 62 people. The analysis technique used is saturated sampling technique.

The results showed that the training was in the good category and the employee performance was also in the good category. The results also show that training has a significant effect on employee performance.

Keywords: *Training, Performance, Human resources*