

ABSTRAK

PT Kota Jati Furindo Jepara merupakan produsen furnitur dan produk kayu ramah lingkungan berkualitas tinggi dengan kemampuan menghasilkan volume *output* yang tinggi. Berdasarkan hasil wawancara dan data internal perusahaan, diketahui bahwa kinerja karyawan dan kedisiplinan karyawan menurun dari waktu ke waktu.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat disiplin kerja dan kinerja karyawan pada PT Kota Jati Furindo Jepara serta pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Kota Jati Furindo Jepara.

Pada penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Data diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner menggunakan metode *non-probabilitas* dan teknik *convenience sampling*. Berdasarkan hasil penyebaran kuesioner didapatkan sampel sebanyak 313 responden. Dalam menganalisis data, teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil dari pengujian hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan pada PT Kota Jati Furindo Jepara. Berdasarkan hasil koefisien determinasi, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan cukup kuat yakni sebesar 0,551 atau sebesar 55,1%.

Hasil temuan pada penelitian ini diharapkan menjadi evaluasi bagi perusahaan dalam mengelola tingkat kedisiplinan karyawan dan kinerja karyawan. Penulis menyarankan agar perusahaan memperhatikan tingkat kedisiplinan karyawan karena disiplin kerja yang rendah akan berdampak pada kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Regresi Linier Sederhana