

## ABSTRAK

PT Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Cabang Rengat salah satu perusahaan yang ingin unggul dalam persaingan di industri perbankan. Bank Negara Indonesia Cabang Rengat sangat memperhatikan kinerja karyawan melalui upaya mendorong peningkatan kinerjanya. Berdasarkan data yang diperoleh pada kurun waktu tahun 2019 dan tahun 2020 terjadi penurunan kinerja. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di bank negara indonesia cabang rengat.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *non probability sampling* yang digunakan adalah *sampling jenuh* 55 karyawan PT Bank Negara Indonesia Cabang Rengat. Teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan termasuk dalam kategori baik. selain itu, berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Cabang Rengat sebesar 53,9% sedangkan sisasanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci:** Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.